FFR
LIGUE RÉGIONALE
HAUTS-DE-FRANCE

FFR

PLAN D'ORIENTATIONS STRATÉGIQUES 2025-2029



EDITO DU PRÉSIDENT

“ Je soussigné CODRON Claude, Président de la Ligue des Hauts de France souhaite orienter le POS 25-29 sur le même projet lancé pour la candidature aux récentes élections.

CLAUDE CODRON



Augmentation du nombre de licenciés :

L’objectif principal est dans la droite ligne de la Fédération Française de Rugby : l’augmentation du nombre de licenciés. Nous sommes passés de 9000 à 12170 licenciés lors de la précédente mandature, l’objectif est d’atteindre les 15 000 à l’issue de celle-ci.
Une augmentation du nombre de clubs pourrait se faire en parallèle, mais je compte plus sur la création d’antennes relais.

Les clubs les mieux structurés actuellement ont atteint leur limite en nombre de licenciés. En revanche, ils ont les éducateurs disponibles pour essaimer à 15 kilomètres de leur site opérationnel.
Cette augmentation du nombre de licenciés pourrait se faire en multipliant les pratiques : rugby à 5, rugby à 7, rugby santé et rugby universitaire un peu délaissé actuellement.
Evidemment un axe fort est celui du développement du rugby féminin auquel nous croyons beaucoup.

EDITO DU PRÉSIDENT



La formation :

Proposer des formations pour les éducateurs pour remplir des tâches telles que former et encadrer les pratiquants, développer et fidéliser les licenciés, promouvoir le rugby féminin mais aussi la formation des bénévoles et de certains joueurs pour l'accès à un meilleur niveau.
La création d'une bibliothèque de formation pourrait nous aider sur cette tâche.

Le renforcement des liens avec les clubs

Le renforcement des liens avec les clubs est indispensable pour assurer une confiance entre nous et faire passer les messages sur l'augmentation des effectifs, les antennes relais et la formation. Ces liens pourraient nous aider à parler de mutualisation dans différents domaines à déterminer avec les clubs.

FFR
LIGUE RÉGIONALE
HAUTS-DE-FRANCE

FFR

PARTIE 1 : LE DIAGNOSTIC

FFR
LIGUE RÉGIONALE
HAUTS-DE-FRANCE

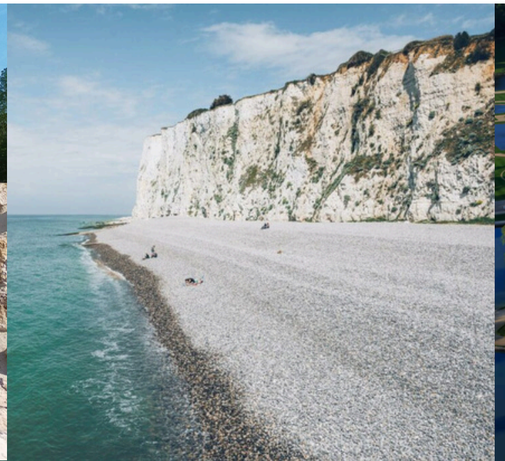
BIENVENUE DANS LES HAUTS-DE-FRANCE



« Les gens du Nord ont dans le cœur le soleil qu'ils n'ont pas dehors »
Enrico Macias

« Le Nord, c'est une terre de solidarité, de courage et de travail »
Pierre Mauroy




ÉTAT DES LIEUX 2024/2025

Nombre de licenciés

11 juillet

12 170

Coup d'œil sur la Saison Dernière

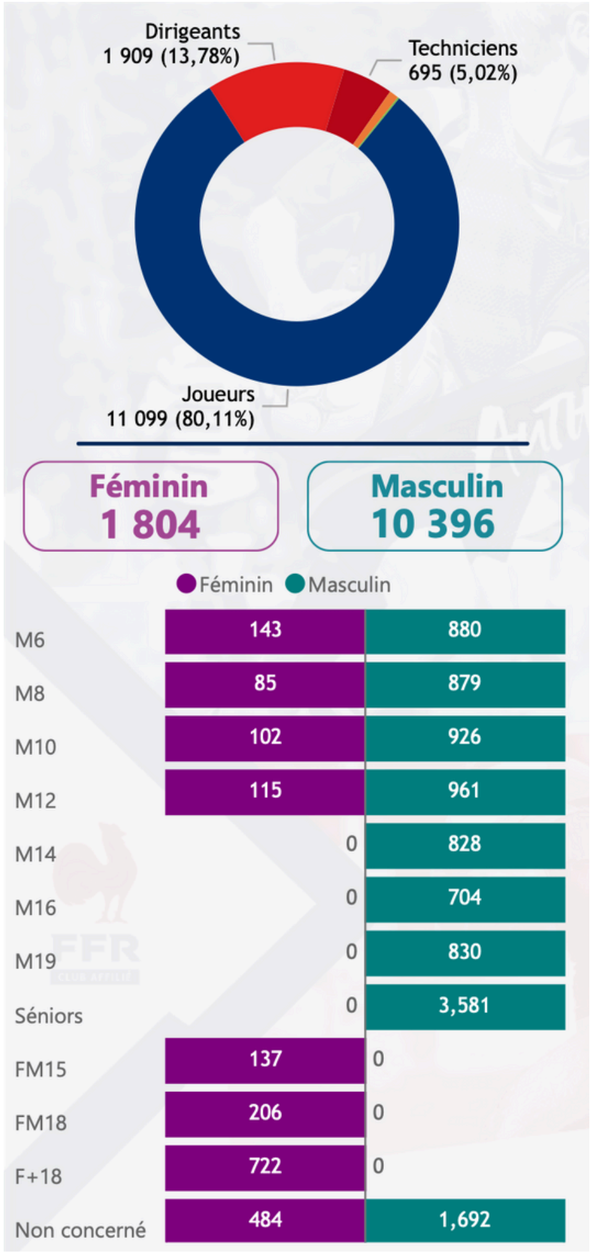
-181 (- 1,5%)

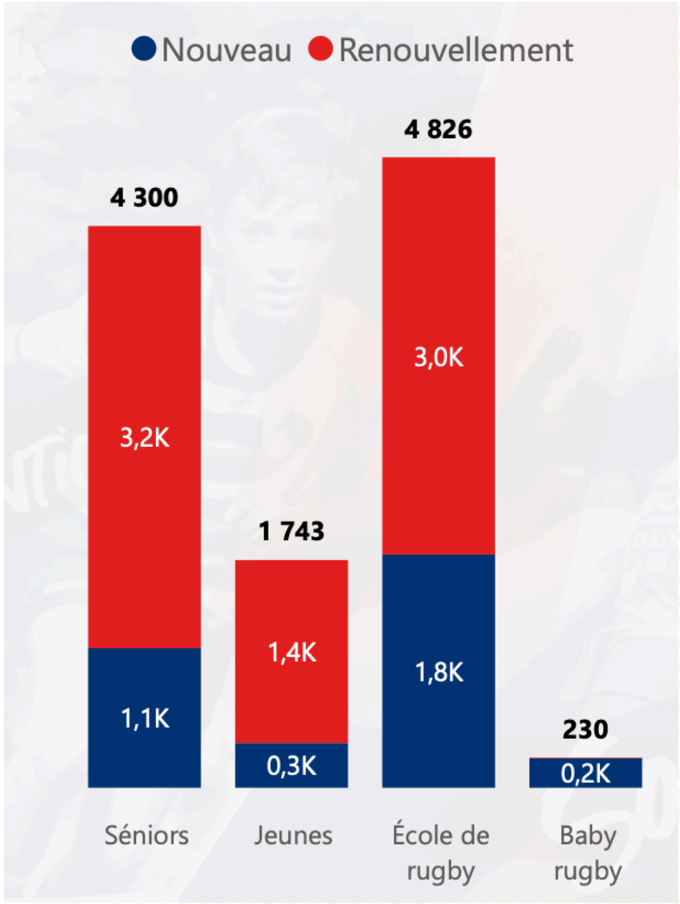
Nouveaux licenciés
3 739

Renouvellements de licences
8 461

Nombre moyen de licenciés par club
188

Clubs comptant au moins un licencié
64





LES HAUTS-DE-FRANCE



Les Hauts-de-France sont la 9ème région de France en superficie, regroupant 31 000 km² de territoire.

La région est un carrefour européen, en proximité géographique directe avec la Belgique, la Manche, la Mer du Nord (côte d'Opale). Elle est limitrophe de 3 autres régions métropolitaines.

Les Hauts-de-France possèdent des axes stratégiques : TGV (Paris, Bruxelles, Londres), autoroutes (A1, A16).

Nord (59) : Lille, Dunkerque, Douai
Pas-de-Calais (62) : Arras, Calais
Somme (80) : Amiens, Abbeville
Oise (60) : Beauvais, Compiègne
Aisne (02) : Saint-Quentin, Laon

LE RUGBY DES HDF





NORD
2 611 293 HAB
6071 licenciés



PAS DE CALAIS
1 461 441 HAB
1891 licenciés



SOMME
566 252 HAB
799 licenciés



OISE
828 838 HAB
2039 licenciés



AISNE
527 468 HAB
1370 licenciés



La région compte 5 997 734 habitants

Pour 12 170 licenciés au rugby

Soit 0.2% de licenciés rugby dans la région



5 départements



64 clubs actifs



7 bassins

ORGANISATION DE LA LIGUE

BUREAU

Claude CODRON
Président

Olivier GRADEL
Secrétaire général

Jean-Pierre FINET
Trésorier général

Thomas ABRAHAM
Élu

Christian BARTHOLOMEUS
Élu

Gérard CADOUT
Élu

Sébastien CARREZ
Élu

Bertrand DUBAR
Élu

Mélissa DIERS-BULTEZ
Élue

Marie DRIEUX
Élue

Sandrine ROBIN
Élue

Christian VIZIER
Élu

ÉQUIPE TECHNIQUE

Michaël LOPATA
DTL

Martin SALEILLE
CTL

Cyprien MICHEL
CTC
Bassin Oise Aisne

Jean-François PONLEVE
CTC
Bassin Somme Oise

Etienne DE ROSA
CTC
Bassin Artois Hainaut

Matthieu DORSO
CTC
Bassin Littoral

Olivier PETITCUNOT
CTC
Bassin Nord de l'Aisne / Avesnois

Vincent THEO
CTC
Bassin Somme / Pas-de-Calais

Etienne VANDAME
CTC
Bassin Métropole Lilloise

Olivier PIAT
Manager de l'APER

Anthony Scelers
Manager de la SER SUD

ÉQUIPE ADMINISTRATIVE

Perrine HABERSTICH
Directrice générale

Marie VAMOUR
Directrice administrative

Perrine PAUCHET
Alternante en communication

Lélio BERCKER
Alternant en compatibilité

Amélie SERGENT
Agent administrative : mutations

Noémie HERENG
Agent administrative : compétitions et services civiques

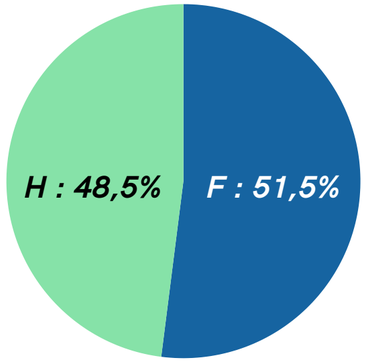
STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE DES HAUTS-DE-FRANCE

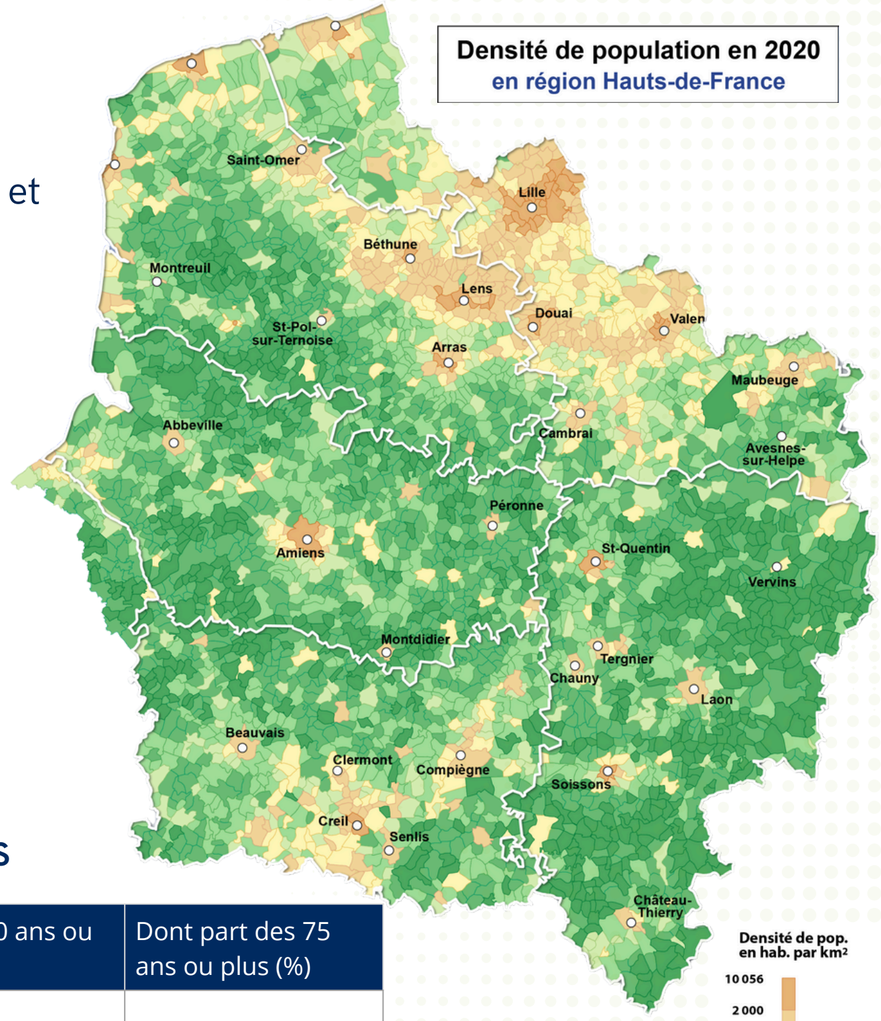
La région regroupe près de 6 millions d'habitants, elle est la 3ème région la plus peuplée, et comprend le Nord, département le plus peuplé de France.

Une terre de contrastes :

C'est la 2ème région la plus urbanisée avec 89% des habitants dans une zone urbaine. Pourtant 85% du territoire est constitué de communes peu ou très peu denses.
Nous avons une population jeune : 2ème région la plus jeune après l'Ile-de-France.

RÉPARTITION H/F EN HAUTS DE FRANCE:





ESTIMATIONS DE POPULATION PAR SEXE ET ÂGE AU 1ER JANVIER 2024 : COMPARAISONS RÉGIONALES

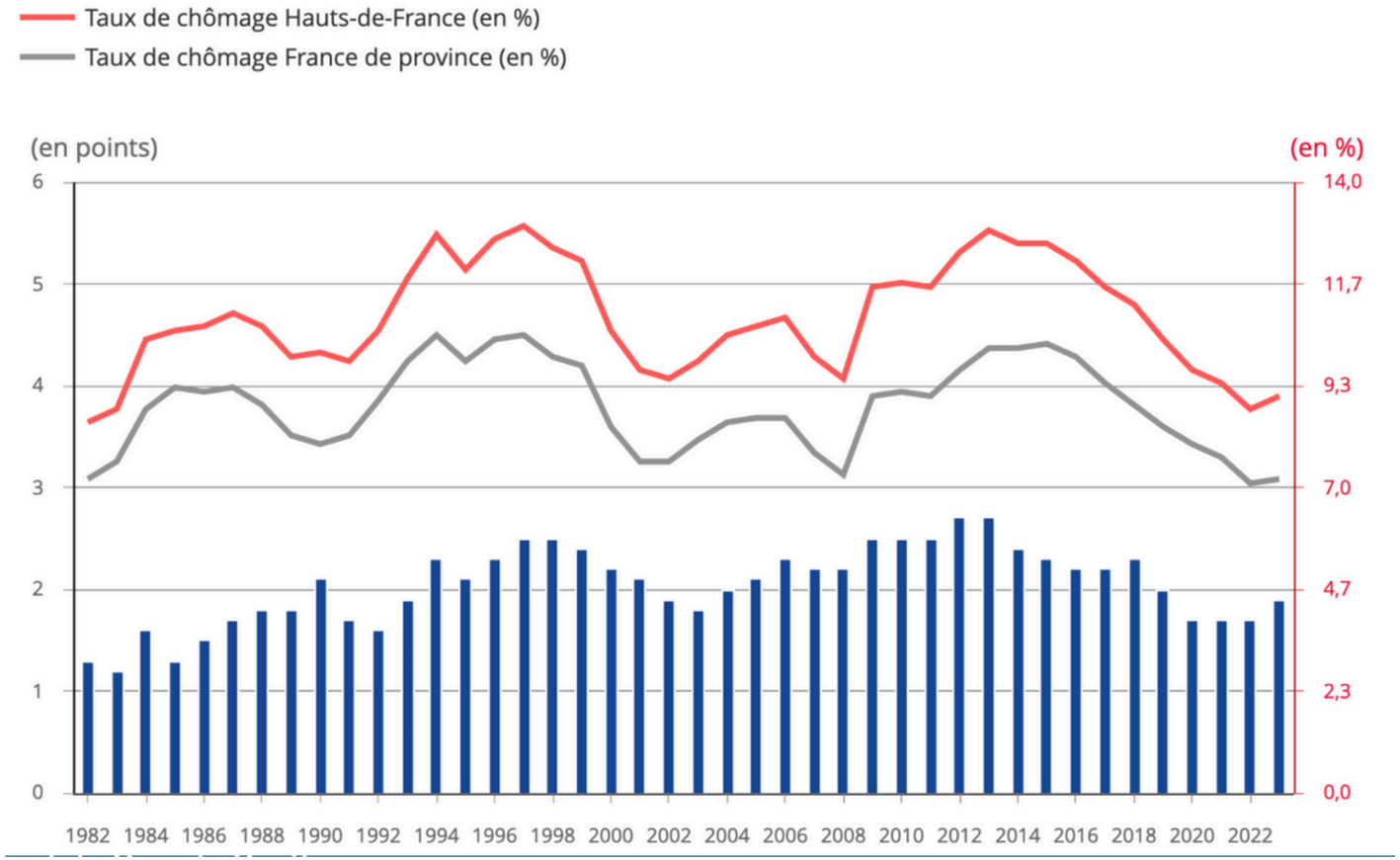
Région	Population totale	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)	Part des 0 à 24 ans (%)	Part des 25 à 59 ans (%)	Part des 60 ans ou plus (%)	Dont part des 75 ans ou plus (%)
Hauts-de-France	5 983 823,0	51,5	48,5	31,0	43,0	26,0	9,0
France métropolitaine	66 142 961,0	51,5	48,5	28,8	43,2	28,0	10,5

Source : INSEE, estimations de populatino (données provisoires)

DE FORTES DISPARITÉS SOCIALES

Des disparités dans le travail…

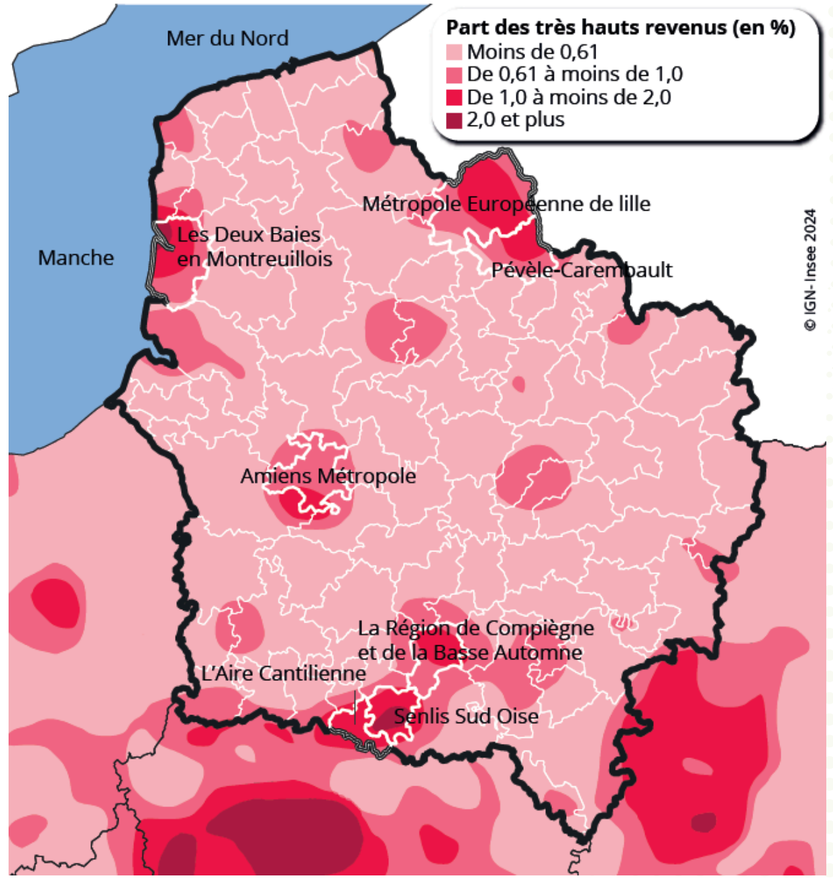
Le taux de chômage dans les Hauts-de-France est à 9% contre une moyenne nationale à 7%.



DE FORTES DISPARITÉS SOCIALES

Des disparités dans les richesses…

La région Hauts-de-France possède de fortes disparités de revenus. Si la majorité du territoire compte très peu de ménages très aisés, certains pôles comme Lille, l'Aire Cantilienne ou Senlis Sud Oise concentrent une part nettement plus élevée de hauts revenus. Cela traduit une fracture entre zones urbaines attractives et espaces plus ruraux ou périphériques.



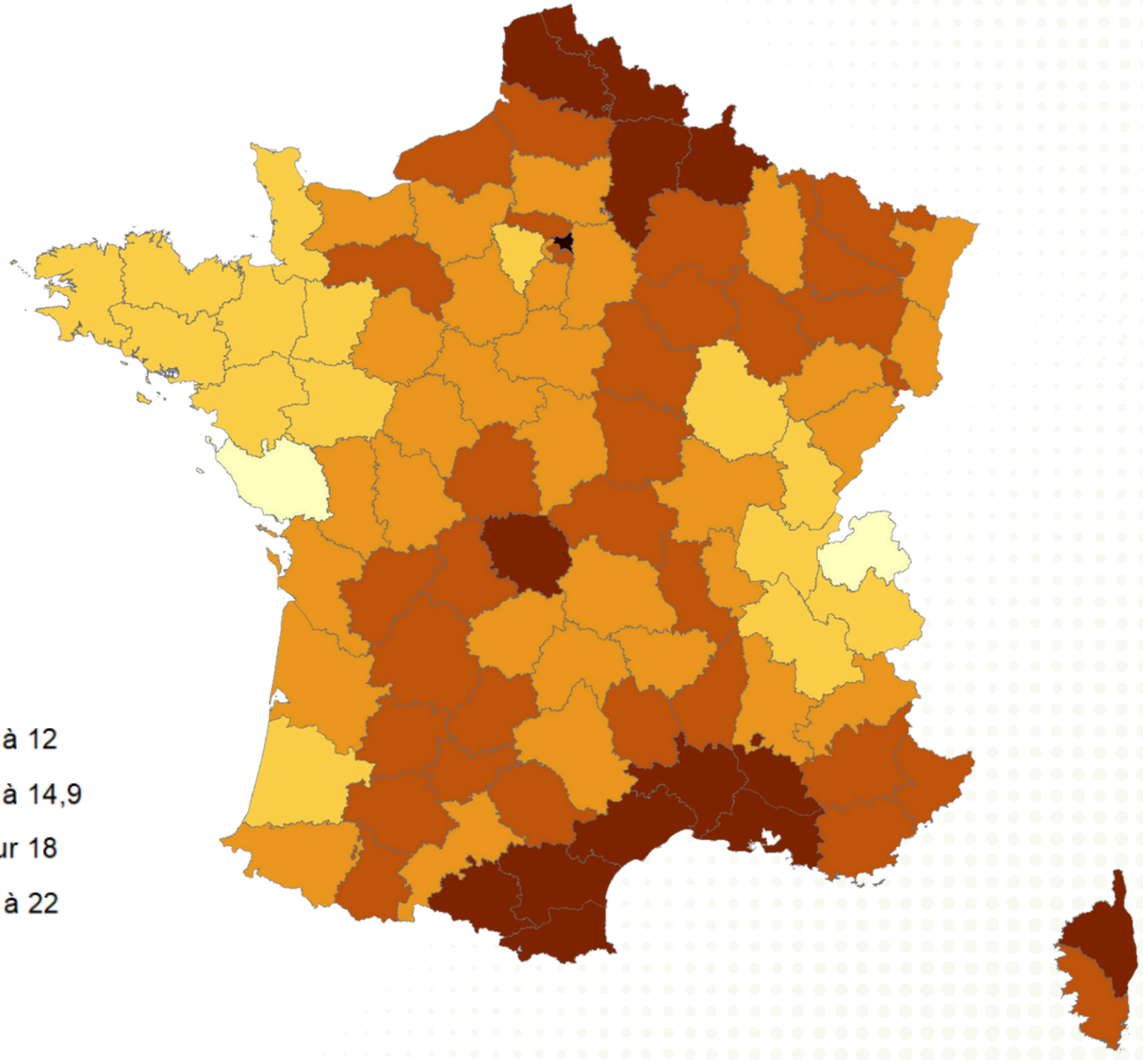
DE FORTES DISPARITÉS SOCIALES

Des disparités dans les richesses…

Coexistence de zones prospères (Métropole lilloise, l'Oise) et de zones durement touchées par le chômage et la pauvreté.

Le taux de pauvreté est à 17%, ce qui fait des Hauts-de-France la 2ème région la plus pauvre.

Le taux de pauvreté par département en 2021
(au seuil de 60%)



DE FORTES DISPARITÉS SOCIALES

Des disparités dans l'éducation...

Différence très significative d'IPS sur tout le territoire.
Le niveau le plus bas en Hauts-de-France est proche de celui le plus bas de France (Mayotte).
Nous avons à contrario le meilleur niveau en écoles primaires et un niveau très élevé en collèges.

IPS	HDF + HAUT	HDF + BAS	FRANCE +H	FRANCE +B
ECOLES	162	62	162	53
COLLEGES	153	64	162	55

Indice de Positionnement Social

Il résume les conditions socio-économiques et culturelles des familles des élèves accueillis dans l'établissement. L'IPS permet ainsi de rendre compte des disparités sociales existantes entre établissements et à l'intérieur de ces mêmes établissements.

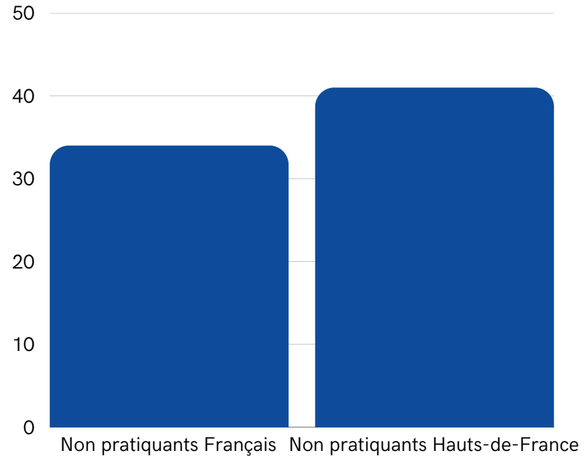
100% de réussite au baccalauréat
97% de mention pour le lycée Marcq Institution de Marcq-en-Baroeul.

Mais moins de 48% de réussite au baccalauréat pour le lycée des plaines du Nord de Grande Synthe.

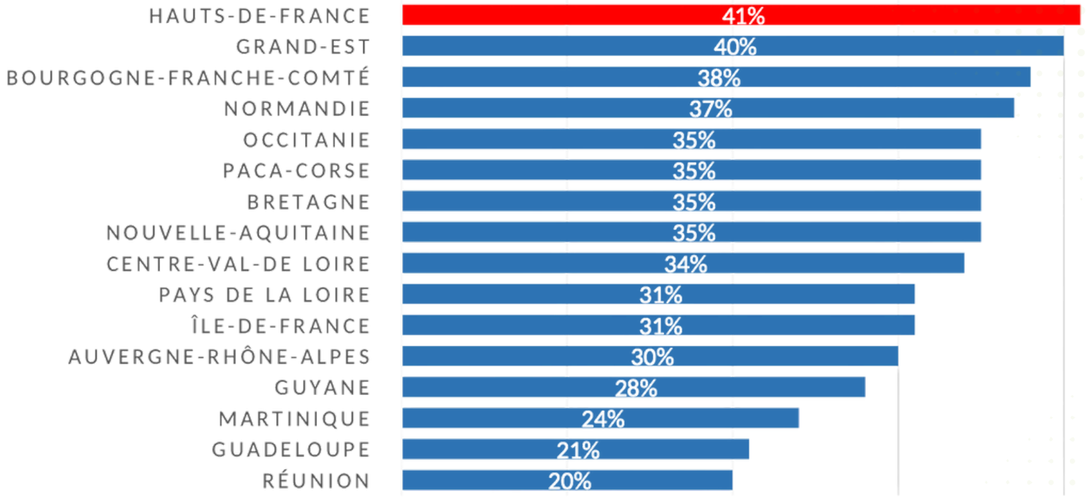
ANALYSE DE LA POPULATION

34 % des français ne pratiquent aucune activité sportive.

Cette situation est encore plus marquée dans les Hauts-de-France. La région compte la plus grande proportion de non-pratiquants (41 %) parmi l'ensemble des régions françaises.



PROPORTION DE NON-PRATIQUANTS EN FONCTION DE LA RÉGION DE RÉSIDENCE



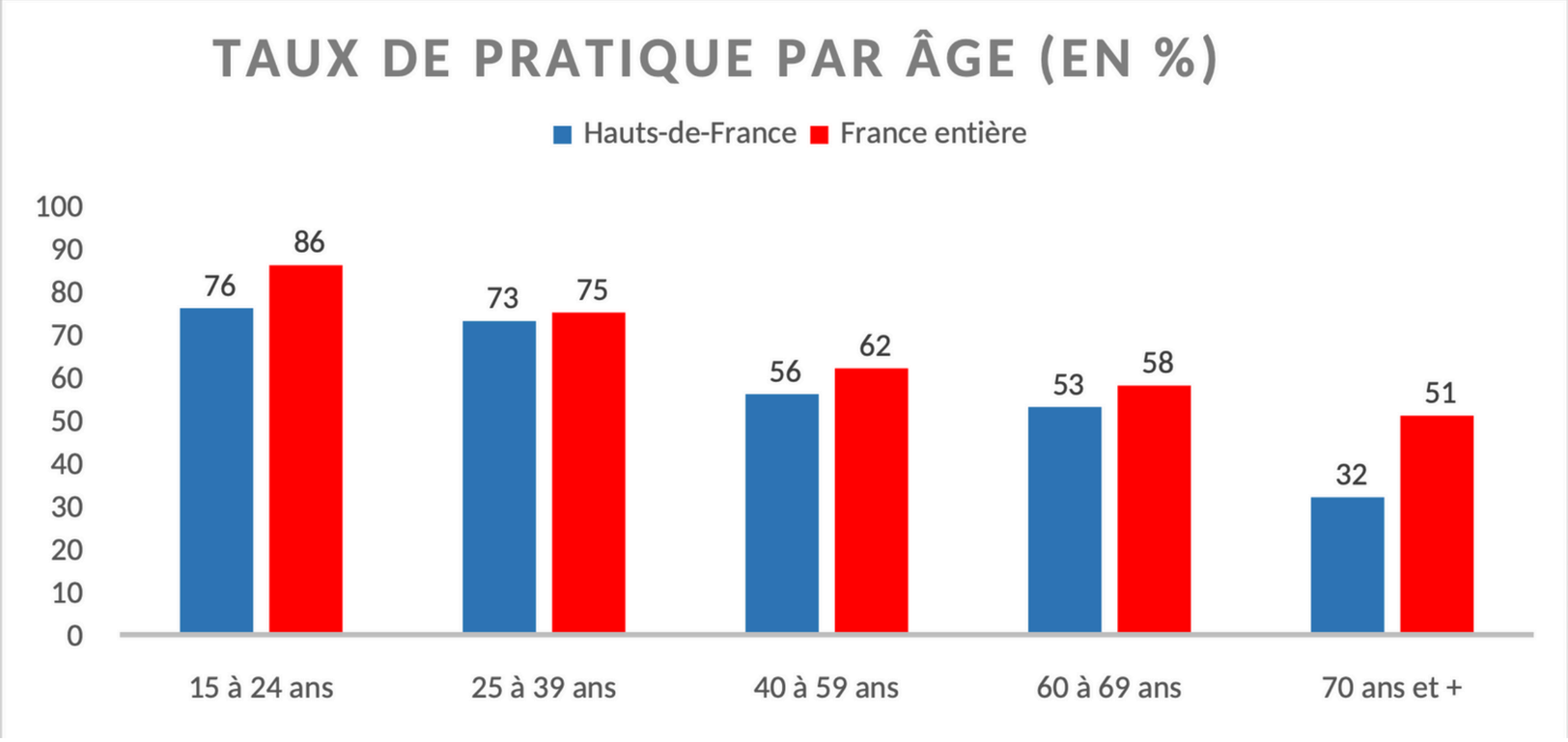
Licences sportives pour 1 000 habitants





ANALYSE DE LA POPULATION

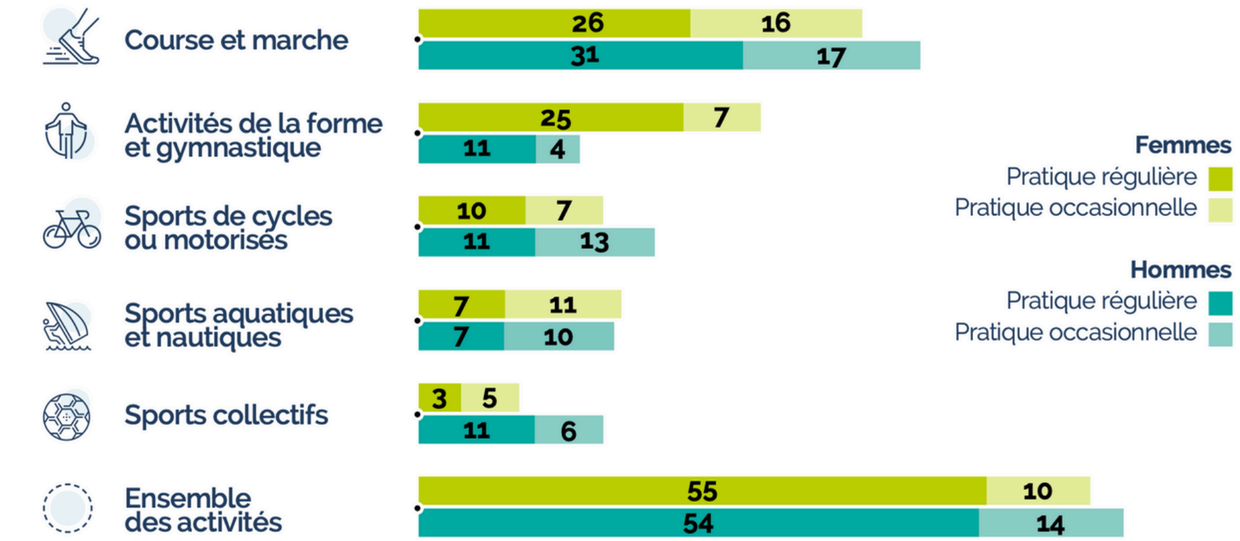
La pratique sportive est inégale selon l'âge dans la population : le taux de non-pratique augmente régulièrement avec l'âge. La région Hauts-de-France, malgré une population jeune, est en retard dans toutes les catégories d'âge.



ANALYSE DE LA POPULATION

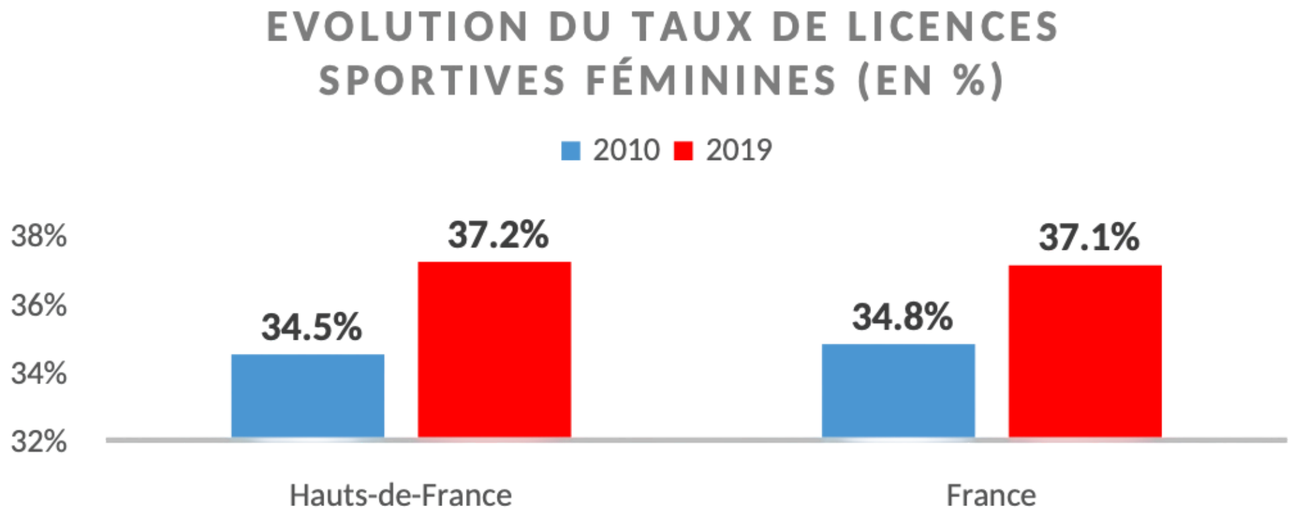
Les femmes pratiquent quasiment tout autant que les hommes : les différences marquées apparaissent intrasport.
La proportion de pratique en sports collectifs est faible. Explications : plus de contraintes ? (pratique encadrée, horaires, compétitions)
Seulement 8% des femmes pratiquent un sport collectif, et seulement 3% de manière régulière.

Taux de pratique sportive par univers selon le sexe, en % (1)



Lecture : 10 % des femmes résidant dans les Hauts-de-France pratiquent régulièrement les sports de cycles ou motorisés, contre 11 % des hommes de la région (1 point d'écart).

LE SPORT FÉMININ : UN LEVIER DE DÉVELOPPEMENT



Part des licences annuelles féminines en 2023

13,0 %

33,6 % pour les fédérations olympiques

RÉPARTITION DES LICENCIÉS DE RUGBY DES HAUTS-DE-FRANCE PAR GENRE

Département	Nombre licenciés	HOMMES (nombre et %)		FEMMES (nombre et %)	
Nord	6 071	5 087	83,79	984	16,21
Oise	2 039	1 800	88,28	239	11,72
Pas de Calais	1 891	1 644	86,94	247	13,06
Aisne	1 370	1 145	83,58	225	16,42
Somme	799	694	86,86	105	13,14
Hauts de	12 170	10 370	85,21	1 800	14,79
France	364 370	311 681	85,54	52 689	14,46

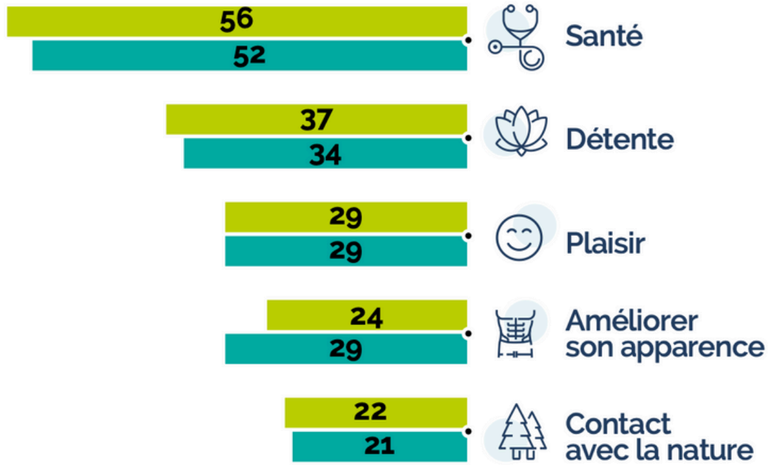
La région présente un pourcentage de licenciées supérieur à la moyenne nationale.

ANALYSE DE LA POPULATION

Les motivations et freins pour la pratique du sport

La santé, principale motivation à la pratique sportive des habitants des Hauts-de-France

Principales motivations à la pratique sportive (deux premières réponses), en % (1)



Lecture : 56 % des sportifs de la région invoquent la santé comme motivation pour pratiquer une activité sportive (en première ou deuxième réponse), contre 52 % des sportifs de France.

Freins à la pratique sportive pour les non-pratiquants (deux premières réponses), en % (1)



Lecture : 30 % des non-pratiquants citent les problèmes de santé comme principal frein à la pratique.

RÉPARTITION PAR SPORT

2 sports font une percée dans les Hauts-de-France : l'athlétisme et le tennis de table.
Le rugby est sous représenté par rapport à la moyenne nationale.

Comparatif avec d'autres sports :

- Football : 240 986 licenciés
- Basket-ball : 57 142 licenciés
- Handball : 32 907 licenciés
- Rugby : 12170 licenciés (retard important malgré une hausse de 23% des licenciés entre 18/19 et 23/24)

→ Réel déficit culturel, avec des spécificités régionales : beaucoup de pratiquants de vélo et de voile

Fédérations	Classement régional selon le nombre de licenciés	Classement national selon le nombre de licenciés
FF de football	1	1
FF de tennis	2	2
FF d'équitation	3	3
FF de judo-jujitsu	4	4
FF de basketball	5	6
FF de handball	6	5
FF d'athlétisme	7	11
FF de tennis de table	8	15
FF de golf	9	7
FF de natation	10	8
FF de gymnastique	11	9
FF de tir	12	14
FF de badminton	13	16
FF de voile	14	13
FF de rugby	15	10

Objectif

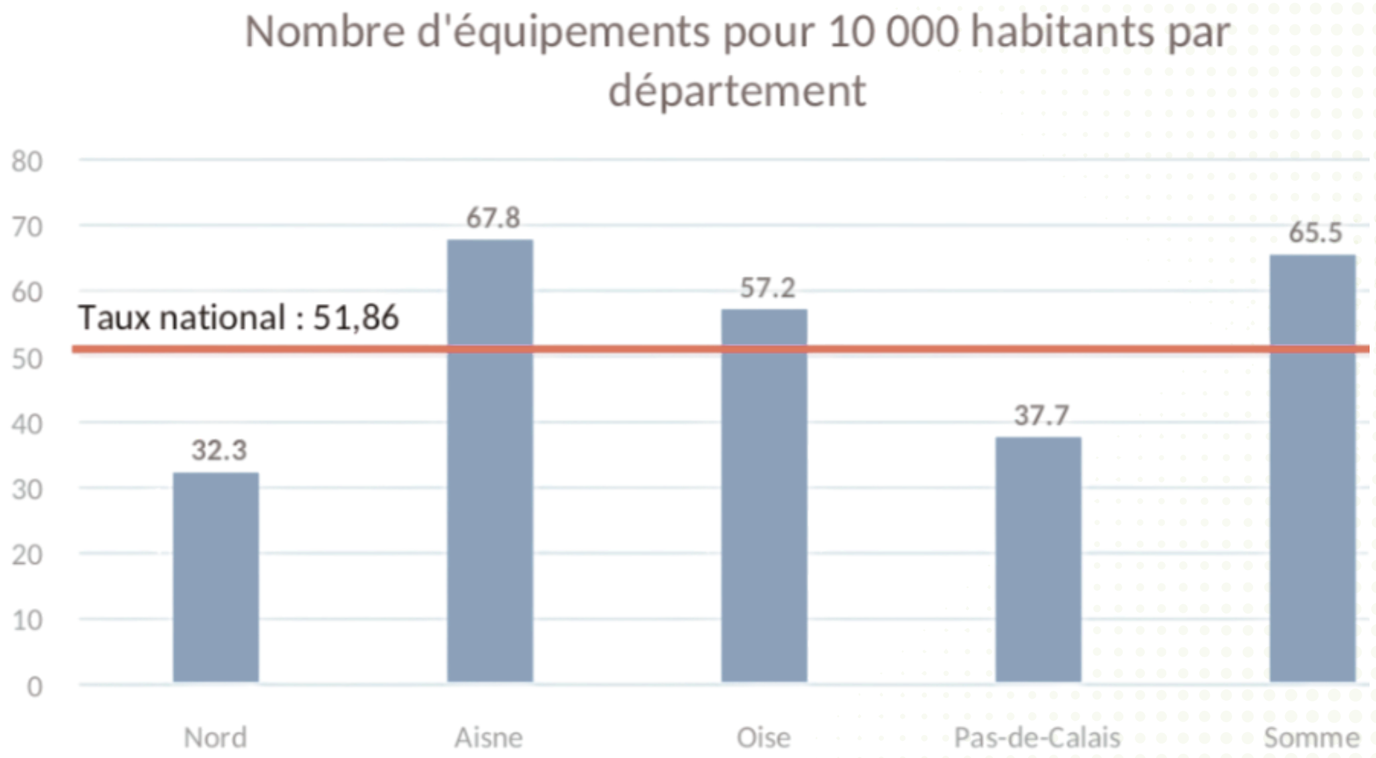
Pour retrouver notre place de 10ème sport en Hauts-de-France, à l'image du classement national, l'objectif est de passer de 12170 licenciés à 25000 licenciés (nombre de licenciés natation en 2021: 24989).

UN MANQUE D'INFRASTRUCTURES

En France, il existe 2561 terrains de rugby pour 364673 licenciés, ce qui équivaut à 1 terrain pour 117 licenciés

En Hauts-de-France, il existe 90 terrains de rugby pour environ 12170 licenciés => 1 terrain pour 133 licenciés

Il manque **14 terrains** pour s'aligner avec la moyenne nationale.



UN MANQUE D'INFRASTRUCTURES

Départements	Nombre de terrains de rugby	Ratio nombre de licenciés par terrain
Nord	36	168
Pas-de-calais	23	88
Oise	17	111
Aisne	9	152
Somme	6	133
Hauts-de-France	91	133
France	2 561	117

ORGANISATION DU RUGBY SUR LE TERRITOIRE

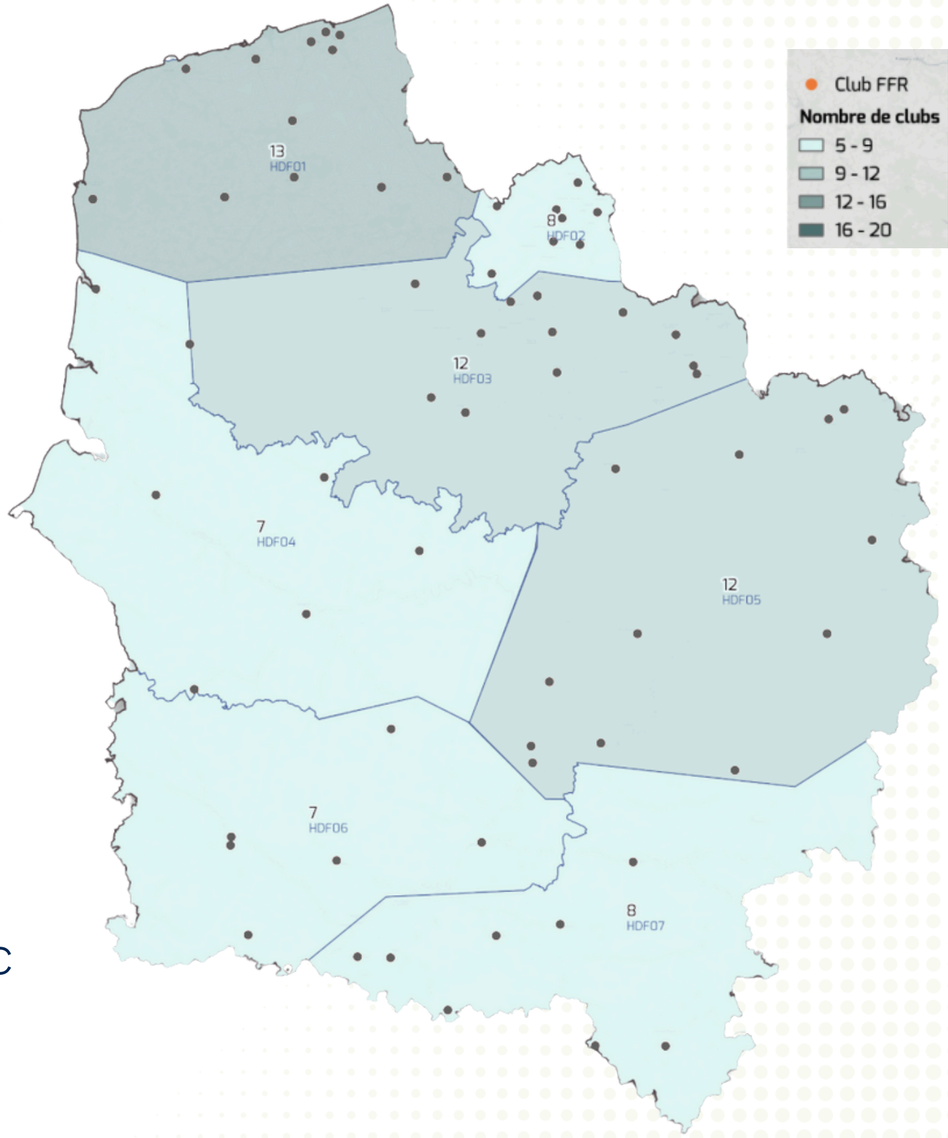
La Ligue des Hauts-de-France est basée à Villeneuve d'Ascq, dans le Nord (centre économique principal).

5 Comités départementaux composent la Ligue HDF

Le Nord compte plus de 6000 licenciés (50% des Hauts-de-France).

3176 licenciés sur la Métropole Européenne de Lille

Découpage du territoire et des 12170 licenciés en 7 bassins, chacun géré par un CTC



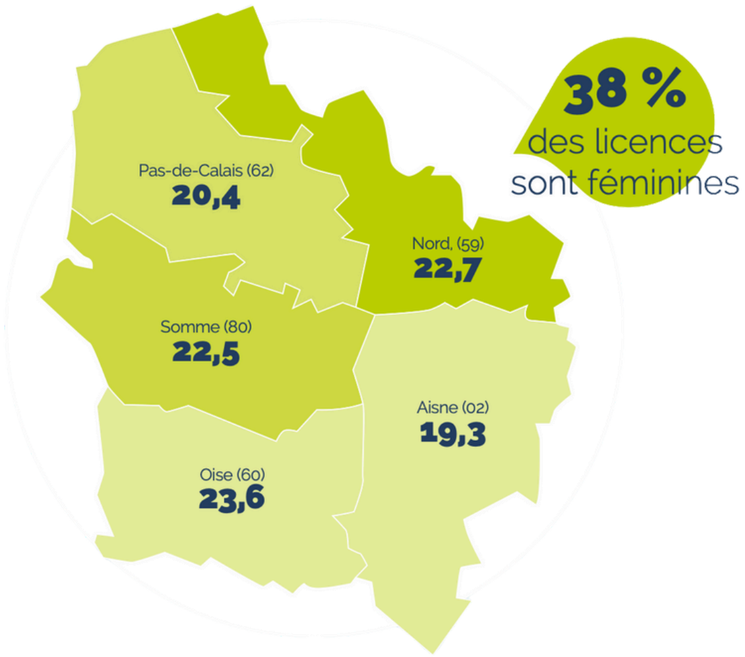
LES DÉPARTEMENTS

Le département du Nord domine la Ligue Hauts-de-France en nombre de licenciés dans toutes les catégories.
Les départements de la Somme et de l'Aisne sont loin derrière : beaucoup de Zones de Revitalisation Rurale.

	F-6	F-8	F-10	F-12	F-15	F-18	F+18	M-6	M-8	M-10	M-12	M-14	M-16	M-19	M+18	NON CONCERNÉS	TOTAL
HDF	143	85	102	115	137	209	477	880	878	924	961	828	703	830	2409	2489	12170
Nord	76	38	48	55	79	134	287	451	387	453	474	424	355	440	1083	1287	6071
Oise	24	10	21	17	20	25	33	135	174	163	190	160	118	114	388	447	2039
PDC	11	18	15	15	17	18	87	119	134	136	137	131	113	151	475	314	1891
Aisne	22	14	11	21	15	23	39	102	102	97	100	69	69	75	289	322	1370
Somme	10	5	7	7	6	9	31	73	81	75	60	44	48	50	174	119	799

LES DÉPARTEMENTS

Nombre de licences annuelles pour 100 habitants par département, en % (2)



Lecture : 20,4 licences pour 100 habitants dans le Pas-de-Calais, contre 24 en France.

Département	Population Source INSEE 2022	Nombre licenciés RUGBY	Nombre de licenciés/10k Hab
Nord +	2 616 909	6 071	23,2
Oise +	830 725	2 039	24,5
Pas de Calais -	1 460 184	1 891	13,0
Aisne +	525 558	1 370	26,1
Somme -	565 540	799	14,1
Hauts de France -	5 998 916	12 170	20,3
France	**65 846 255**	**364 370**	**55,3**

En rugby dans les Hauts-de-France, le nombre de licences pour 10000 habitants est de 20,3 ce qui est nettement en dessous de la moyenne nationale.

La région compte 38 % de licences féminines et seulement 14,5% de ces licenciées pratiquent le rugby.

RÉPARTITION DES LICENCIÉS JOUEURS PAR PÔLE

	TOTAL	EDR		JEUNES		SENIORS	
Nord	4 784	2 485	51,9	929	19,4	1 370	28,6
Oise	1 592	914	57,4	257	16,1	421	26,4
Pas de Calais	1 577	733	46,5	282	17,9	562	35,6
Aisne	958	463	48,3	167	17,4	328	34,2
Somme	680	368	54,1	107	15,7	205	30,1
HDF	9 591	4 963	51,7	**1 742**	**18,2**	2 886	30,1
France	299 761	131 217	43,8	**52 626**	**17,6**	115 918	38,7

NOMBRE DE CLUBS DANS CHAQUE DÉPARTEMENT PAR TRANCHE DE NB DE LICENCIÉS

Département/ nombre de licenciés par club	00 - 100	100 - 200	200 - 300	300 +	TOTAL
Nord	9	5	7	7	28
Oise	2	5	1	3	10
Pas de Calais	3	3	3	2	11
Aisne	2	3	2	1	8
Somme	3	2	0	1	7
Hauts de France	19	18	13	14	64

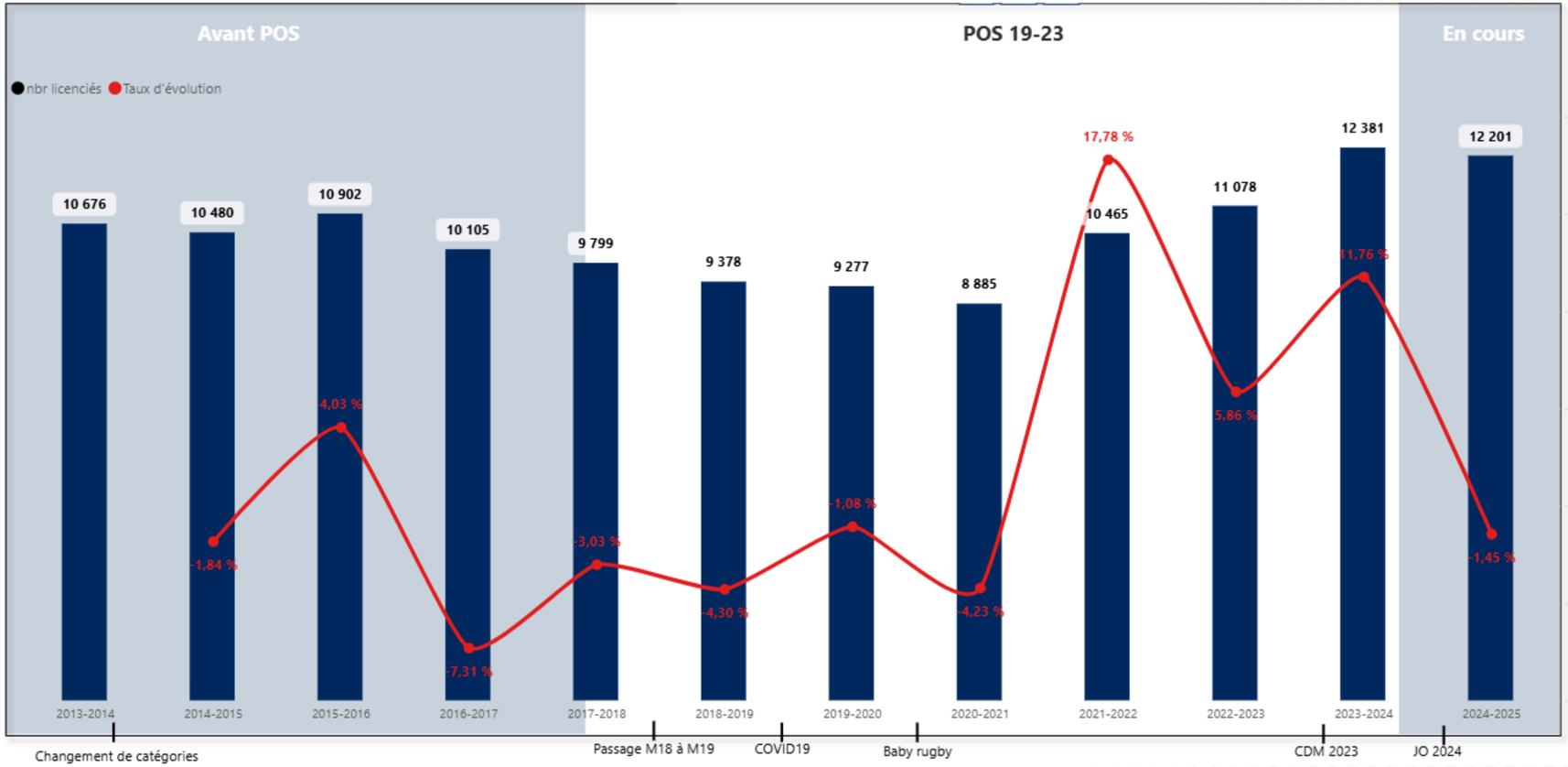
Il n’existe pas 1 typologie de club dominante dans les Hauts-de-France.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS

Les effectifs en Hauts-de-France ne cessent d'augmenter depuis 2020 et tendent à se stabiliser.

Les raisons de cette augmentation sont multiples :

- création de la catégorie baby rugby
- réforme de la formation et arrivée des CTC
- résultats des équipes de France

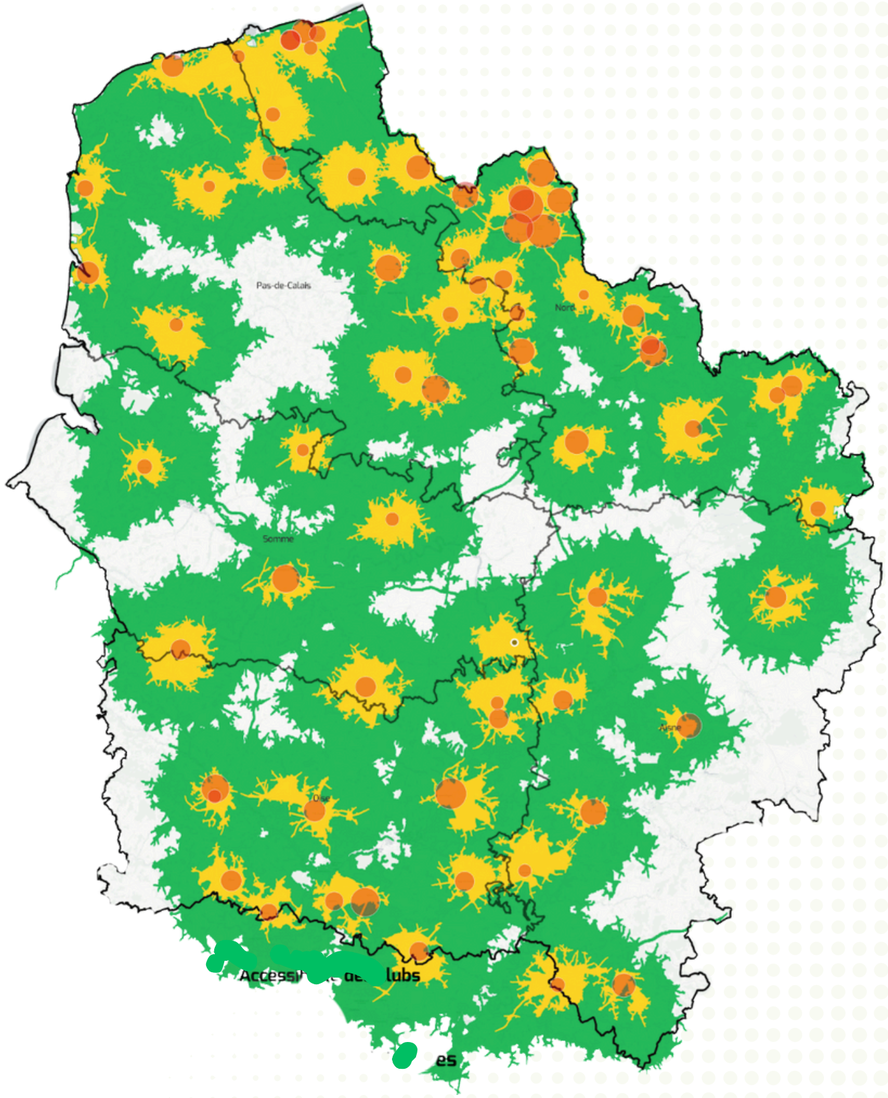


ACCESSIBILITÉ ET OFFRE DE PRATIQUE

Le maillage des clubs sur le territoire permet à un grand nombre de personnes d'accéder à la pratique.

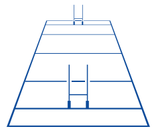
Néanmoins, dans les zones rurales, on constate une nécessité d'effectuer des déplacements entre 15 et 30 min pour trouver un club.

Il existe par département, à minima, un club proposant une offre complète de pratiques de rugby.



CRÉATION DE CLUBS SUR LA MEL

Nous l'avons vu précédemment, le Nord est le département comptant le plus de licenciés mais ayant pour autant le moins de terrains de rugby par licencié.



168 licenciés pour un terrain de rugby.

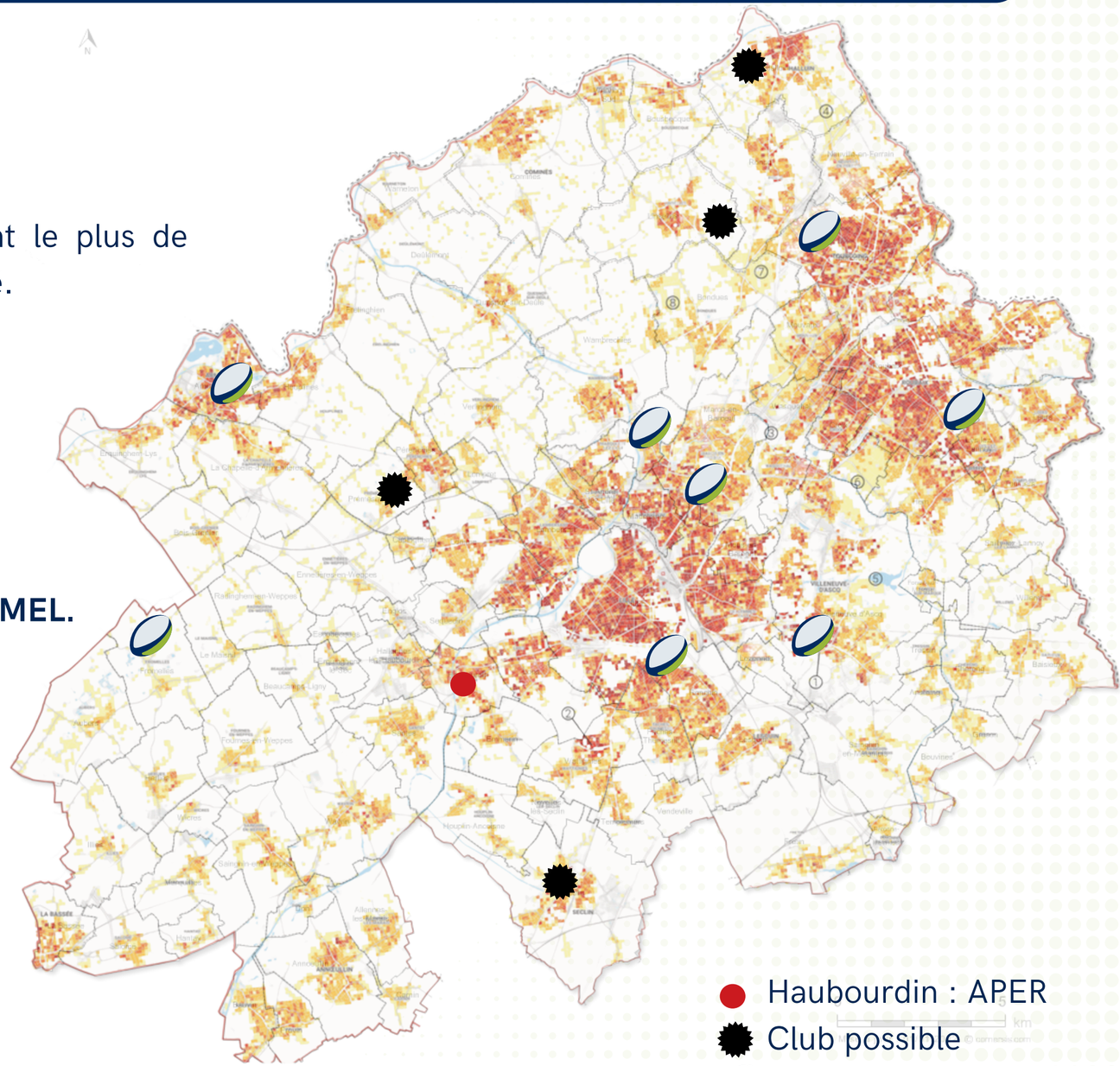


49,9 % des licenciés de la région se trouve dans le Nord.

Et 26,1 % des licenciés des HDF jouent dans les 8 clubs de la MEL.

La carte met en évidence la possibilité de développer des clubs dans plusieurs zones encore inoccupées, notamment dans les villes suivantes :

- Seclin
- Bondues
- Halluin
- Pérenchies.



L'ATTRACTIVITÉ ET LA FIDÉLISATION

HAUTS-DE-FRANCE

Licenciés	Clubs Actifs	Nombre moyen Licences par club
12170	65	188
Nouveaux	**Arrivants**	**Renouvellement**
4419	515	7462
35,69 %	4,16 %	60,27 %

FRANCE

Licenciés	Clubs Actifs	Nombre moyen Licences par club
363288	1788	202
Nouveaux	**Arrivants**	**Renouvellement**
119789	25978	219269
32,97 %	7,15 %	60,36 %

Chiffres de la saison 2023/2024*

Les Hauts-de-France sont dans la moyenne nationale concernant le taux de renouvellement des licenciés du rugby .

L'attractivité pour les "arrivants" est inférieure.

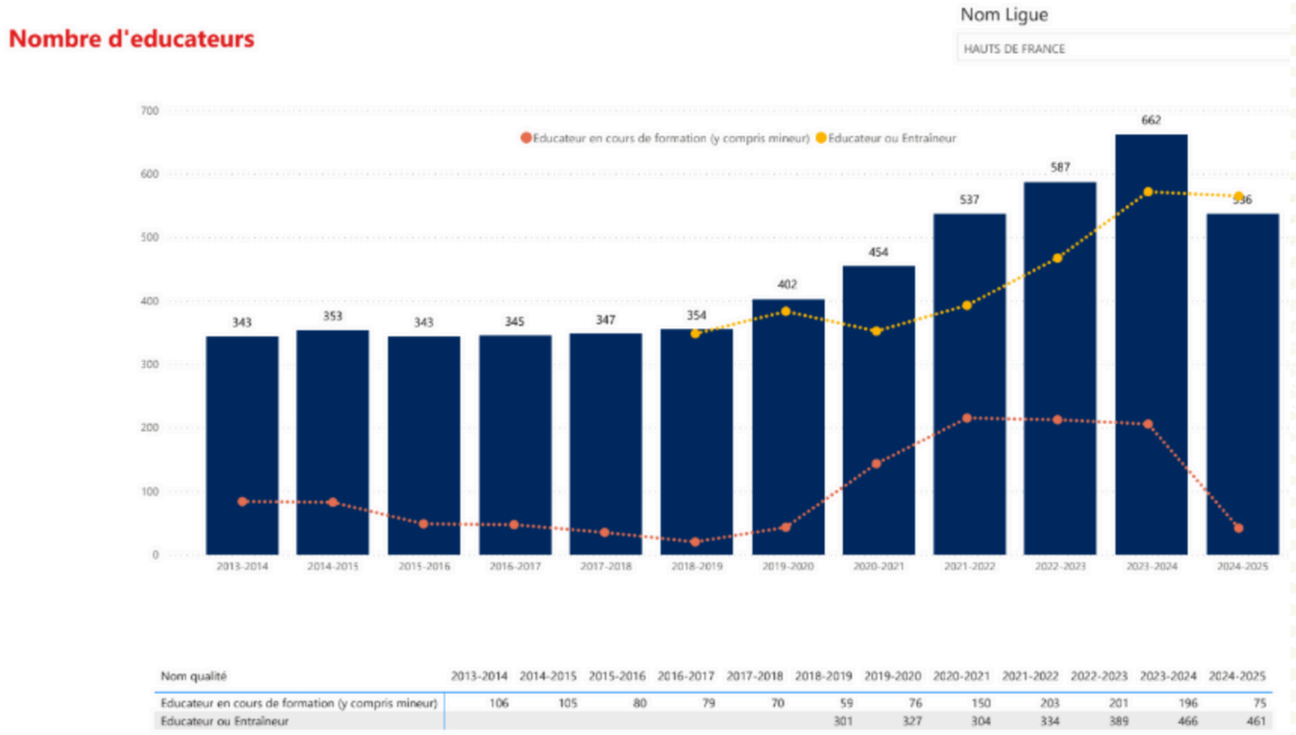
FORMATION FÉDÉRALE

Nombre d'inscrits en formation fédérale 24/25 (avec les réinscriptions des 2 saisons antérieures)

= 349 EDUCATEURS INSCRITS

Diplômes validés = 140 (Soit 40.1% de réussite)

- Accréditation d'Accompagnateur Découverte - Initiation et Développement = 3
- BF Baby Rugby = 30
- BF Découverte-Initiation = 31
- BF Developpement = 25
- BF Perfectionnement = 28
- BF Optimisation = 12
- BF Rugby à 5 = 11



Nom qualité	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Educateur en cours de formation (y compris mineur)	106	105	80	79	70	59	76	150	203	201	196	75
Educateur ou Entraîneur						301	327	304	334	389	466	461

Nombre des éducateurs dans les clubs => forte augmentation de formés

FORMATIONS DE DIRIGEANTS

Au cours de la saison 2024/2025, la Ligue a mis en place deux sessions de formation à destination des dirigeants de clubs :

- 29 mars 2025 (en présentiel) : formation consacrée à la responsabilité des dirigeants,
- 05 mai 2025 (en webinaire) : formation dédiée aux subventions ANS.

Ces temps d'échanges visent à accompagner les clubs dans leur gestion quotidienne et à renforcer les compétences de leurs responsables.



L'OFFRE DE PRATIQUE





Les Hauts-de-France proposent des compétitions régionales dans la majorité des catégories et compétitions qualificatives à des championnats de France.

La ligue s'inscrit dans le Projet de Performance Fédéral de la FFR. Elle dispose d'une académie pôle espoirs (APER) située à Haubourdin.

ÉCOLE DE RUGBY

Département	Clubs	EDR	Clubs ayant 1 étoile	Clubs ayant 2 étoiles	Clubs 3 étoiles	Nb licenciés
Nord	28	18	9	6	3	2 485
Oise	11	7	4	3	0	914
Pas de Calais	11	7	5	2	0	733
Aisne	8	6	2	4	0	463
Somme	6	4	2	2	0	368
Hauts de France	64	42	22	17	3	4 963



Les 3 clubs 3 étoiles viennent du Nord : Marcq-en-baroeul, Tourcoing, Villeneuve d'Ascq.

JEUNES

Département	Nb club	Nb licenciés
Nord	28	929
Oise	11	257
Pas de Calais	11	282
Aisne	8	167
Somme	6	107
Hauts de France	64	1 742

Dont 1533 sont des hommes, soit 88 % des licenciés jeunes.

LES CHAMPIONNATS

Féminine Régionale à X-18 : 6 équipes participantes
Régionale 1 à XV U16 :4 équipes participantes
Régionale 2 à XV U16: 6 équipes participantes
Régionale 3 à XV U16 : 6 équipes participantes
Régionale 1 à XV U19: 11 équipes participantes
Régionale 2 à XV U19 : 8 équipes participantes
Régionale 3 à XV U19 : 4 équipes participantes

RUGBY LOISIRS AVEC PLAQUAGE

Nombre licenciés 2023-2024	Nombre licenciés 2024-2025
758	801

RUGBY LOISIRS SANS PLAQUAGE

Nombre licenciés 2023-2024	Nombre licenciés 2024-2025
532	652

EVOLUTION DES LICENCIES RUGBY LOISIRS ET LICENCIES RLSP

		Augmentation	Femme	%	Homme	%	Total
RLOP	2025	6%	45	5,62	756	94,38	801
	2024		25	3,3	733	96,7	758
RLSP	2025	22,56%	214	32,82	438	67,18	652
	2024		172	32,33	360	67,67	532

+ 5,7% d'augmentation

+ 22,6% d'augmentation

L'OFFRE DE PRATIQUE

RUGBY LOISIRS AVEC PLAQUAGE

Département	Nb club	Nb licenciés
Nord	28	410
Oise	11	185
Pas de Calais	11	78
Aisne	8	116
Somme	6	12
Hauts de France	64	801

Création d'une nouvelle section RLOP

RUGBY LOISIRS SANS PLAQUAGE

Département	Nb club	Nb licenciés
Nord	28	342
Oise	11	105
Pas de Calais	11	54
Aisne	8	95
Somme	6	56
Hauts de France	64	652

Création d'une nouvelle section RLSP

LE SEVEN

La Ligue des Hauts-de-France compte déjà plusieurs équipes engagées dans les compétitions fédérales :

- Joueurs :
  - M+18 : 8 équipes
  - M16 : 10 équipes
  - M19 : 9 équipes
- Joueuses :
  - F+18 : 6 équipes
  - F-18 : 5 équipes

RUGBY 7

Lors de la saison 24/25 nous avons organisé 2 journées Seven pour chaque catégorie.






SÉNIORS MASCULIN & FÉMININ

Championnats régionaux

Féminine Régionale 1 à X : 5 équipes participantes
Féminine Régionale 2 à X : 5 équipes participantes
Régionale 1 à XV :8 équipes participantes
Réserve régionale 1 à XV :8 équipes participantes
Régionale 2 à XV : 8 équipes participantes
Réserve régionale 2 à XV :8 équipes participantes
Promotion de régionale 2 à XV: 8 équipes participantes
Régionale 3 à XV : 9 équipes participantes
Réserves de régionale 3 à XV : 5 équipes participantes





LES COMPÉTITIONS FÉDÉRALES

SÉNIORS



- Nationale 1 : 1 équipe participante
- Fédérale 1: 1 équipe participante
- Fédérale 2 : 1 équipe participante
- Fédérale B : 1 équipe participante
- Fédérale 3 : 3 équipe participante
- Excellence B: 3 équipes participantes



- Élite 1 féminine : 1 équipe participante
- Réserve Élite 1 Féminine : 1 équipe participante
- Fédérale 2 Féminine IDF/ HDF : 5 équipes participantes
- Fédérale Féminine - de 18 ans à XV - ELITE: : 1 équipe participante
- Fédérale Féminine - de 18 ans à XV - ACCESSION

JEUNES

Nous avons des jeunes joueurs en compétitions fédérales :

- Reichel espoirs ACCESSION : 1 équipe participante
- Espoirs fédéraux : 1 équipe participante
- Élite crabos: : 1 équipe participante
- Élite Alamercery: : 1 équipe participante
- Nationale M18: 3 équipes participantes
- Nationale M16 : 4 équipes participantes

LE SPORT DE HAUT-NIVEAU DANS LES HAUTS-DE-FRANCE

Le rugby en Hauts-de-France accuse un retard significatif dans les compétitions de haut niveau par rapport aux autres disciplines sportives.

En effet, la Ligue ne compte actuellement qu'un club féminin évoluant au plus haut niveau, alors que les autres sports collectifs de la région en rassemblent entre quatre et sept.

	1ère division	2ème division
	1 club féminin	
	2 clubs masculins	3 clubs masculins 2 clubs féminins
	1 club masculin 2 clubs féminins	1 club féminin
	3 clubs masculins 1 club féminin	1 club masculin 1 club féminin

STRUCTURE D'ENTRAINEMENT RÉGIONALE NORD - HAUBOURDIN

La structure d'entrainement régionale d'Haubourdin propose un centre de suivi moins de 15 ans mixte. En parallèle sur le même lieu se trouve l'académie pôle espoirs (APER). La structure propose des séances d'entrainements (muscu, visionnage..) quotidiennes à tri-quotidiennes, un suivi médical et para médical (2 fois/semaine) et 1 entrainement extérieur/semaine.

Les objectifs du centre de suivi sont:

- Préparer les joueurs au rythme quotidien de l'APER: garantir la réussite sociale, scolaire et sportive.
- Accompagner le jeune M15 à être acteur de son projet de formation notamment par le développement de son autonomie.

Effectifs du Pôle Espoirs (APER):

- 7 filles Sportives Haut Niveau Espoirs (2 Terminales, 4 Premières, 1 2nd)
    - 6 partenaires d'entraînement : 4 filles en 2nd, 2 garçons en 2nd et terminale

Effectifs Sport-Études Rugby

- 21 filles (7 Tle, 6 1re, 6 2nd, 2 3e)
- 23 garçons (6 Tle, 9 1re, 8 2nd)





STRUCTURE D'ENTRAINEMENT RÉGIONALE SUD - AMIENS

Pour la seconde année d'ouverture, cette saison 2025/2026, ce sont 24 jeunes inscrits à la SER sud. Internes ou demi pensionnaires, les élèves sont répartis entre 4 lycées de la cité scolaire (16 au lycée Thuilliez, 1 à Gand, 5 à Branly et 2 à la Providence).

Sur le plan sportif, les joueurs s'entraînent quotidiennement et évoluent soit avec le club support d'Amiens, soit avec leurs clubs d'origine. Un entraînement commun avec la structure Nord est également prévu.

La vie quotidienne est organisée autour du double projet scolaire et sportif. Les repas des internes sont pris à l'internat, à l'exception du mardi soir, où le club et la Ligue prennent en charge la restauration.

Les objectifs de la structure sont multiples :

- Féminiser l'effectif dès la prochaine rentrée
- Préparer et accompagner les joueurs et joueuses de haut niveau régional non inscrits dans le PPF
- S'appuyer sur les critères des CEL clubs

ainsi que sur les critères d'évaluation du haut niveau pour comparer et progresser.





L'ARBITRAGE EN HAUTS-DE-FRANCE

Au cours de la saison 2024-2025, nous avons réalisé un total de 20 formations, dont 18 en présentiel et 2 à distance. Trois réunions générales ont été organisées : le 7 septembre 2024 à Valenciennes, le 12 octobre 2024 à Cambrai et le 18 janvier 2025 à Roubaix.



Les réunions de secteurs rassemblent en moyenne 88 participants à chaque fois, soit 880 participants sur l'année. Des modules asynchrones sont proposés pour les absents (théorie, vidéo, pratique et quizz wooclap).

La Ligue compte aujourd'hui 139 Officiels de Match pour assurer l'arbitrage, dont 2 arbitres évoluant au niveau de la Nationale 2.

Catégorie	ACF	AN1	AN2	AN3	Arbitre assistant NAT F1	Fédéraux non classés	Fédérale 1	Fédérale 2	Fédérale 3	Nationale 1 et 2	RF	Superviseur	Coach	Total
Nb de personnes	10	47	31	1	2	9	1	5	5	2	22	3	1	139

ACTEURS ET PARTENAIRES

Les forces vives de la Ligue

30 élus organisés en commissions (50% de renouvellement suite aux élections), malgré un manque de bénévoles.
17 salariés : 6 administratifs, 4 pour le haut niveau, 7 CTC + 1 CTL mis à dispo



Nos partenaires

Nous avons plusieurs partenaires: GSMC, Défis Sports, Ambiances TP, Hémisphères Voyages. Tout reste à faire au niveau de la commission commerciale, dans une région au tissu économique solide (2ème région en présence d'entreprises, et plus de 60.000 entreprises créées par an).

AMBIANCES TP
Ensemble, créons les routes qui nous rapprochent

Défis sports+

HÉMISPHÈRES
VOYAGES EVENTS SPORTS

MUTUELLE GSMC
Santé - Prévoyance - Retraite

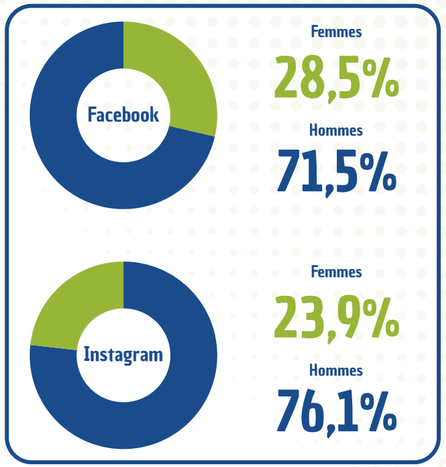
Les institutions

La Ligue est soutenue par la région (subvention de fonctionnement et subvention au sport de haut niveau).
Elle reçoit un soutien ponctuel de la MEL lors des grands événements.
Nous adhérons au COSMOS et au CROS.

LES CANAUX DE COMMUNICATION DE LA LIGUE

La Ligue des Hauts-de-France s'appuie sur plusieurs canaux de communication.

Les réseaux sociaux (Instagram, Facebook et LinkedIn) permettent de renforcer les liens avec les clubs grâce à des échanges directs. Nous y diffusons régulièrement des contenus mettant en valeur les actions, les résultats et les initiatives de la Ligue, des CTC et des clubs, afin de favoriser l'engagement et la proximité.





Les canaux institutionnels tels que le bulletin officiel et le site internet de la Ligue servent quant à eux à transmettre des informations réglementaires et à informer les clubs des directives fédérales ou régionales importantes.

LinkedIn

1633
Abonnés

Depuis septembre 2024

+180 followers → +11%

Instagram

1851
Abonnés

Depuis septembre 2024

+454 followers → +24,5%

Facebook

4488
Abonnés

Depuis septembre 2024

+588 followers → +13,1%

NOS RENDEZ-VOUS ANNUELS

La Ligue se réunit à plusieurs reprises au cours de la saison afin de rassembler les clubs et les élus autour de moments d'échanges et d'information. Trois temps forts rythment l'année :

- La réunion de rentrée en début de saison,
- L'assemblée générale financière en décembre,
- L'assemblée générale ordinaire en fin de saison.

Ces rencontres offrent aux clubs l'opportunité de prendre la parole et d'échanger directement avec les élus et l'équipe salariée de la Ligue sur leurs besoins, projets et éventuelles difficultés. Afin de garantir l'accessibilité de tous, nous veillons à organiser ces rendez-vous dans des lieux variés et stratégiquement situés, de manière à limiter les contraintes de déplacement pour les clubs les plus éloignés.



En complément, une commission de liens avec les clubs a été constituée afin de garantir des relations constantes entre les clubs et les élus de la Ligue.

FFR
LIGUE RÉGIONALE
HAUTS-DE-FRANCE

FFR

PARTIE 2 : L'ANALYSE

FFR
LIGUE RÉGIONALE
HAUTS-DE-FRANCE

FORMATION

FORCES

- Formation fédérale dans chaque bassin.
- Nombre important d'éducateurs formés inscrits chaque année.
- Convention STAPS- Supplément diplôme (Amiens, Liévin, Lille).
- Suivi individualisé par les CTC des stagiaires DEJEPS Rugby à XV.

FAIBLESSES

- Absence d'IREF : pas de formation sportive professionnelle à la Ligue.
- Pas de certificat fédéral organisé depuis 2 saisons.
- Taux de réussite faible sur les 4 brevets fédéraux : Initiation/ Développement/Perfectionnement/Optimisation.
- Absence de formation des dirigeants avant 2025.
- Départ ou non remplacement des dirigeants de club par manque de compétences.

OPPORTUNITES

- Centre d'habilitation à la formation fédérale présent dans 1 bassin (Amiens) et en projet à l'OMR ainsi qu'à Béthune.
- Stagiaires DEJEPS qui participent à la formation fédérale en tant que formateurs avec les CTC.
- Changement de plateforme en ligne plus performante.
- Potentielle équipe d'éducateur conseil dans les bassins.

MENACES

- Pas d'intervenant extérieur pour les BF.
- Hétérogénéité des niveaux et profils des stagiaires en formation fédérale (de plus en plus de novices dans l'activité rugby : parents de joueur).

DÉDUCTIONS

Constats :

Notre offre de formation sportive existe et attire beaucoup d'éducateurs, mais elle reste fragile (faible réussite, manque de professionnalisation). Notre offre de formation de dirigeants doit être institutionnalisée (programmation annuelle, communication auprès des clubs). Nous manquons d'une structure type IREF pour proposer des formations.
Le pôle universitaire de la région et les stagiaires DEJEPS sont des ressources précieuses.
Le passage à Moodle est une vraie opportunité de modernisation.

Axes d'action identifiés :

- Constituer l'IREF de la Ligue des Hauts-de-France de rugby.
- Proposer un BPJEPS rugby.
- Relancer les Certificats Fédéraux pour renforcer les compétences des éducateurs et entraîneurs déjà formés.
- Renforcer la qualité pédagogique : intervenants extérieurs, création d'équipes d'éducateurs-conseils dans les bassins.
- Proposer de la formation aux dirigeants adaptés aux besoins de nos clubs.
- Exploiter le partenariat STAPS et DEJEPS pour renforcer l'expertise et professionnaliser la filière.

ÉLITE RÉGIONALE

FORCES

- Existence de 2 structures Ligue : Nord (Haubourdin, mixte) club de rattachement Stade Villeneuvois et Marcq en Baroeul / Sud (Amiens, non mixte). Et 1 Académie Pôle Espoirs Régionale mixte.
- Équipe rugby féminine M-18 à 7.
- Filière Super Challenge de France (interdépartemental) et un suivi des cohortes M13/M14/M15F.

FAIBLESSES

- Faible organisation des centres de suivi : manque de lien avec les tuteurs clubs, manque de documents pédagogiques et absence de présentation claire des parcours rugby possibles pour les jeunes.
- Budget de fonctionnement limité.
- Manque d'offre de pratique à haut niveau sur une grande partie du territoire de la Ligue.

OPPORTUNITES

- Développement de 3 CEL club :
  - Beauvais (-18 non mixte).
  - Marcq (+18 masculin) : possibilité d'évolution en centre de formation si maintien.
  - Villeneuve (+18 féminin).
- Possibilité d'intégrer des salariés ou bénévoles de clubs au sein des cohortes ou équipes de la Ligue.

MENACES

- Absence de salariés/référents dans les comités départementaux : manque de coordination et de qualité pour la détection.
- Absence de CEL dans le Pas-de-Calais et l'Aisne.
- Départ des jeunes à fort potentiel vers les autres Ligues.

DÉDUCTIONS



Constats :

Un maillage du territoire existe avec des CEL de clubs et les SER régionales, mais la filière manque de clarté et de moyens.
Le rugby à 7 féminin est en place (U18) et obtient de bons résultats.
La politique de détection et la filière haut niveau sont bien cadrées.

Axes d'action identifiés :

- Renforcer la filière M18 en constituant des équipes compétitives.
- Clarifier les parcours rugby, créer des supports pédagogiques explicatifs.
- Structurer l'encadrement en recrutant et formant plus d'entraîneurs pour individualiser le suivi des cohortes.
- Mettre en place un référent départemental dédié à la détection et au suivi qualitatif en lien avec l'ETL.
- Instaurer un lien entre les équipes techniques (clubs et Ligues) pour améliorer la communication et le suivi des joueurs(ses).
- Pérenniser les structures d'Haubourdin et d'Amiens pour permettre à nos jeunes d'atteindre le haut niveau.

FORCES

- Un grand nombre de licenciés.
- Développement du Baby Rugby.
- De nombreux Clubs labellisés gage de qualité.
- Participation au Super Challenge de France.
- Valeurs éducatives reconnues : sport inclusif et formateur.

FAIBLESSES

- Absence de politique sportive régionale : fortes disparités entre départements.
- Déficit dans le rugby féminin : manque d'actions spécifiques et de référentes féminines sur les plateaux EDR dans les Hauts-de-France.
- Pas de liste/coordination des tournois organisés par les clubs.
- Manque de bénévoles pour encadrer et organiser.

OPPORTUNITES

- Résultats positifs de l'équipe de France : effet d'image sur les jeunes.
- Challenge M15 Rugby Pour Elles (initiative FFR).
- Développement dans les zones peu développées ou carencées (QPV ou ZRR).
- Propagation du rugby féminin à l'échelle nationale.

MENACES

- La réglementation plus stricte autour des mineurs entraine une potentielle difficulté de recruter des encadrants.
- Menace de l'attractivité des autres sports plus implantés dans la région.
- Absence de CTD (conseiller technique départemental) pour accompagner les clubs.

DÉDUCTIONS



Constats :

L'école de rugby attire beaucoup de jeunes et bénéficie d'initiatives nationales (Super Challenge, Baby Rugby, clubs labellisés).
Cependant, l'organisation régionale est fragmentée et il manque une politique sportive claire.
La féminisation de la pratique est peu visible au niveau des EDR de la région.
Les clubs manquent d'appui technique et de bénévoles pour encadrer cette forte dynamique.

Axes d'action identifiés :

- Structurer une politique régionale pour les EDR (harmoniser les actions entre départements).
- Développer la féminisation : en nommant des référentes sur les plateaux, intégrant davantage d'initiatives filles (Challenge M15, Rugby Pour Elles).
- Renforcer la coordination interclubs : calendrier partagé des tournois, mutualisation des actions.
- Soutenir les bénévoles par des formations et de la valorisation.

RUGBY FÉMININ

FORCES

- Présence d'équipes féminines à haut niveau.
- L'APER est majoritairement féminine.
- Sélection U18 Hauts-de-France engagée à 7 en nom propre.
- Équipes engagées en championnat Fédérale 2 +18 avec la Normandie, le Grand Est et l'Ile-de-France.
- Constitution d'une commission de développement du rugby féminin.

FAIBLESSES

- Absence de politique sportive régionale (fortes différences entre départements).
- Manque d'actions structurées pour le rugby féminin.
- Pas de tournois listés/structurés par les clubs.
- Infrastructures parfois inadaptées (vestiaires féminins inexistants)
- Pénurie d'éducatrices.

OPPORTUNITES

- Soutien des pouvoirs publics pour le développement du sport féminin.
- Clubs et Ligue montrent une volonté forte pour développer le rugby féminin.
- Pratique loisir attractive.

MENACES

- Image du rugby toujours considéré comme sport masculin.
- Concurrence très forte des autres sports féminins.
- Inégalités persistantes de traitement.

DÉDUCTIONS



Constats :

Une base solide existe (équipes, championnats, sélection U18 à 7) mais les licenciées restent trop peu nombreuses.
Le développement est trop fragmenté et manque d'une politique régionale claire.
Les acteurs (clubs, Ligue, institutions) sont volontaires mais un travail reste à faire sur l'image du rugby féminin et la place des femmes dans le sport.

Axes d'action identifiés :

- Structurer une politique régionale claire.
- Favoriser l'encadrement pour un public féminin ou par un public féminin.
- Valoriser et uniformiser les compétitions (calendrier clair, tournois officiels, meilleure visibilité).
- S'appuyer sur l'élan public et institutionnel (capter les financements et programmes liés au sport féminin).

SCOLAIRE ET UNIVERSITAIRE

FORCES

- Implantation STAPS (supplément au diplôme).
- Existence d'une convention régionale USEP/UNSS/FFSU.
- Recensement des actions de formation (CTC – clubs) et interventions proposées par les clubs.
- Sections sportives scolaires bien implantées.
- Tissu universitaire dense sur la région.

FAIBLESSES

- Hétérogénéité des actions entre les départements pour le 1er et 2nd degré.
- Pas de championnat UNSS rugby hors section sportive.
- Peu de lien entre les clubs et les établissements du second degré.
- Absence de retour sur les impacts de nos actions en milieu scolaire.

OPPORTUNITES

- Intérêt des clubs pour le développement scolaire.
- Démarche de formation des enseignants appréciée lorsqu'elle est mise en place (1er ou second degré).
- Volonté d'ouverture d'un supplément au diplôme sur le territoire Calais-Valenciennes.
- Possibilité de recevoir un championnat de France universitaire.

MENACES

- Budget en baise dans l'éducation nationale et les universités
- Manque de visibilité du projet rugby scolaire de la Ligue.
- Manque d'infrastructures disponibles pour recevoir les étudiants (entrainements et matchs).
- Peu de passerelles clubs/universités : les joueurs ne sont pas licenciés.

DÉDUCTIONS

Constats :

L'ancrage scolaire et universitaire existe (STAPS, conventions, sections sportives), mais il reste très inégal selon les territoires.
Le manque de compétitions UNSS et de liens structurés avec les clubs freinent la progression.
La démarche de formation des enseignants est créée mais peine, dans certains secteurs de la région, à être déployée.
Le réseau Education Nationale et universitaire est très actif dans la région.

Axes d'action identifiés :

- Harmoniser les actions entre départements et définir une politique régionale claire.
- Développer les compétitions UNSS.
- Renforcer la formation des enseignants (partenariat fort avec l'éducation nationale + formations régulières en 1er et 2nd degré).
- Structurer le lien clubs-établissements.
- Entamer un partenariat entre la Ligue et la FFSU.
- Étendre l'offre STAPS supplément au diplôme (Calais - Valenciennes).

FORCES

- Existence d'un certificat fédéral rugby à 7.
- Organisation de phases qualificatives locales avec accès aux phases nationales.
- Format attractif pour les jeunes et plus facile à organiser.

FAIBLESSES

- Procédure d'inscription compliquée.
- Manque d'engagement collectif et de participation.
- Trop peu de dates de compétitions.
- Absence d'association de rugby à 7.
- Peu de densité compétitive locale.
- Calendrier contraint par le rugby à XV.

OPPORTUNITES

- Engouement des JO : champion olympique, visibilité accrue.
- Ligue pilote du projet Fast Four (innovation).
- Clubs disposent déjà d'un savoir-faire en organisation et accueil de tournois.

MENACES

- Concurrence avec le XV.
- Engagement tardif des clubs (inscriptions en août/septembre).
- Frein culturel de certains coachs pensant que « le Seven n'est pas du rugby ».

DÉDUCTIONS

RUGBY 7

Constats :

La pratique du rugby à 7 et "son utilité" au service de la formation du joueur et de la joueuse sont très inégales dans la région. L'organisation des championnats régionaux qualificatifs aux championnats de France en témoignent avec de nombreux forfaits.
Des réflexions doivent s'ouvrir sur le calendrier. Les résultats lorsque les équipes s'engagent sont très bons quelque soit le niveau de compétition (les HDF souvent bien placés).

Axes d'action identifiés :

- Positionner le 7 comme une discipline stratégique et complémentaire du XV.
- Augmenter l'offre compétitive.
- Développer la participation féminine.
- Soutenir la constitution d'une ou plusieurs associations de Seven.
- Former et convaincre les éducateurs à la pratique du 7 et à son intérêt pour le XV.

AUTRES FORMES DE PRATIQUES

FORCES

- Les autres formes de pratiques sont en développement constant.
- Multiplication des sections santé/adapté.
- Rugby pouvant permettre une pratique mixte, intergénérationnelle et conviviale.
- Politique régionale de développement du 5.
- Faibles contraintes : nombre de joueurs pouvant varier, adaptable à d'autres terrains.

FAIBLESSES

- Pour les sections rugby adaptés obligation d'affiliation à la FFSA.
- Pour les sections rugby santé méconnaissance du dispositif par le corps médical.
- Communication interne et externe faible.
- Activité parfois détachée des clubs et des comités.
- Manque de reconnaissance sportive et difficulté à fédérer une identité compétitive.

OPPORTUNITES

- Pour le rugby à 5, forte attractivité pour le public non initié au XV.
- Organisation possible des phases finales de championnat de France.
- Organisation de plateaux récurrents.
- Tournois historiques majeurs pour le RLOP.
- Echanges internationaux facilités.
- Format permettant l'accueil de nouveaux publics et la mise en place d'animations (partenaires ou collectivités).

MENACES

- Touch rugby.
- Rencontres non déclarées et non encadrées.
- Concurrence interne au club entre les réserves de championnat régional et les équipes loisirs.

DÉDUCTIONS



Constats :

Les différentes pratiques de rugby sont soutenues par une politique régionale, mais restent encore trop peu reconnues par les clubs et le milieu médical.
Le potentiel est énorme : pratique mixte, conviviale, intergénérationnelle, adaptée à de nouveaux publics.
La concurrence du Touch Rugby impose de clarifier l'identité du Rugby à 5 (loisir, compétition, santé).
La communication reste le maillon faible.

Axes d'action identifiés :

- Avoir un état des lieux complet de toutes les sections.
- Mobiliser les clubs en valorisant les sections existantes et inciter les autres clubs à ouvrir une section de rugby à 5.
- Développer le lien avec le monde médical et paramédical.
- Mise en place d'un plan de communication sur les autres formes de pratiques.
- Apporter un support aux équipes pour la déclaration des terrains et des matchs.

OFFICIELS DE MATCH

FORCES

- Projet encadré et défini par une équipe dynamique.
- Moyens financiers importants et pilotés.
- Couverture de la totalité des matchs.
- Augmentation générale du niveau global d'arbitrage (technique et administratif).
- Rajeunissement de la moyenne d'âge des arbitres
- Nombre important d'arbitres en cours de formation

FAIBLESSES

- Manque de lien avec le monde scolaire pour le repérage et le recrutement d'arbitres à potentiel.
- Communication insuffisante avec les clubs et l'écosystème du rugby.
- Difficulté à maintenir l'engagement des anciens arbitres vers d'autres fonctions (supervisions, coaching, etc.)
- Manque de visibilité et de reconnaissance des arbitres au sein des clubs.
- Nombre élevé d'arbitres mineurs.

OPPORTUNITES

- Possibilité d'intégrer plus d'arbitres dans les compétitions nationales.
- Plan de lutte contre les violences.
- Digitalisation et adaptation des outils pour améliorer la formation et le suivi des arbitres.
- Développement des Écoles d'arbitrage.
- Potentiel fort d'augmentation du nombre d'officiels de match avec des actions ciblées de recrutement et de fidélisation.

MENACES

- Contraintes budgétaires des clubs sur les désignations des officiels de match.
- Désintérêt ou manque de motivation des licenciés pour la fonction à long terme.
- Pression et critiques publiques envers les arbitres.
- Montée des violences et des incivilités.
- Engagement variable des clubs dans le développement de l'arbitrage.

DÉDUCTIONS



Constats :

Les arbitres bénéficient d'un accompagnement structuré, le nombre d'Officiels de Match augmente, mais leur fidélisation et la transition des jeunes arbitres vers des fonctions majeures restent limitées.
L'intégration et la reconnaissance des arbitres au sein des clubs demeurent insuffisantes, ce qui freine leur motivation et leur implication.
La région est bien représentée sur les matchs et formations, mais le lien avec certaines structures nationales et scolaires pourrait être renforcé.
Les outils pédagogiques progressent, notamment grâce à la digitalisation, mais nécessitent encore un déploiement au niveau des clubs.

Axes d'action identifiés :

- Organiser des actions de recrutement et de fidélisation des Officiels de Match.
- Valoriser les arbitres et leur rôle au sein des clubs et de la Ligue pour renforcer leur reconnaissance.
- Créer des programmes de mentorat entre arbitres expérimentés et jeunes arbitres.
- Déployer les écoles d'arbitrage dans les clubs pour initier et former dès le plus jeune âge.
- Renforcer la communication et les échanges entre arbitres, clubs et composantes du rugby.
- Mettre en place des actions de sensibilisation au respect et à l'arbitrage auprès des joueurs et clubs.
- Accompagner les officiels de match à officier au plus haut niveau

GOUVERNANCE ET STRUCTURATION

FORCES

- Passage du comité directeur de 24 à 32 élus.
- Création d'un poste de direction générale.
- Mise en place de commissions inter-services comprenant des élus, salariés et bénévoles.
- Disponibilité des élus.
- 17 salariés engagés au service du rugby.

FAIBLESSES

- Pénurie de bénévoles.
- Infrastructure type bureau vieillissante et ne répondant pas aux normes de sécurité. Pas de terrain de rugby disponible.
- Localisation géographique du siège social non centrale.
- Manque de moyens financier (absence de pôle commercial).
- Absence de plan de succession des dirigeants.
- Manque de lisibilité des responsabilités (qui fait quoi ?).

OPPORTUNITES

- Refonte du POS : possibilité de développer une stratégie régionale commune avec un plan clair et partagé.
- Mise en place d'outils numériques pour faciliter la coordination (plateforme commune, gestion des projets, partage de documents).
- Développement de partenariats avec les collectivités pour consolider la structuration.
- Formation des dirigeants (gouvernance associative, management, gestion de projet).

MENACES

- Manque d'harmonisation et de communication entre les comités départementaux.
- Contraintes budgétaires publiques : baisse des financements nationaux pour le sport.
- Manque de proximité avec les clubs.

DÉDUCTIONS

Constats :

L'année 2024 a été le théâtre de l'arrivée d'une nouvelle équipe dirigeante, d'une directrice générale et d'un conseiller technique de Ligue. La mise en place de commissions avec une réelle légitimité contribue à l'amélioration des services de la Ligue.
La structuration repose beaucoup sur la bonne volonté, avec des outils peu fiables et un manque d'évaluation.
Les déficits que la Ligue subit concernant la gouvernance et la structuration sont le résultat de nombreuses faiblesses internes.

Axes d'action identifiés :

- Élaborer un projet de gouvernance partagé (stratégie régionale, objectifs communs et plan d'action suivi par indicateurs).
- Développer un pôle commercial.
- Déménager le siège de la Ligue.
- Renforcer la communication interne et externe.
- Recruter, former et renouveler les dirigeants et les bénévoles.
- Clarifier le partage des missions et les responsabilités des élus et des salariés.
- Développer une politique de colaboration avec les comités départementaux et les clubs.

FFR
LIGUE RÉGIONALE
HAUTS-DE-FRANCE

FFR

PARTIE 3 : ENJEUX ET OBJECTIFS STRATÉGIQUES

FFR
LIGUE RÉGIONALE
HAUTS-DE-FRANCE

LES ENJEUX DE LA LIGUE



Enjeu 1 : STRUCTURER

Dynamiser le fonctionnement de toutes les structures sportives et contextualiser leurs missions.

Donner un cadre et du sens pour un rugby plus fort et pérenne dans les Hauts-de-France.



Enjeu 2 : DÉVELOPPER

Développer le rugby dans toutes ses formes de pratique, pour tous les publics et sur tout le territoire.

Gagner notre place de 10ème fédération dans les Hauts-de-France en atteignant à moyen ou long terme 25 000 licenciés.



Enjeu 3 : FORMER

Améliorer la compétence de tous les acteurs du rugby : joueurs, dirigeants, techniciens, arbitres, bénévoles.

Proposer une formation sportive diplômante et des formations de dirigeants.



Enjeu 4 : LE RUGBY HAUT NIVEAU

Augmenter le niveau compétitif au sein de la Ligue et accompagner nos jeunes à fort potentiel.

Etre en capacité de proposer une pratique au plus haut niveau national dans un maximum de catégories.

ENJEU 1 : STRUCTURER

Objectif stratégique 1 :
ACCOMPAGNER LES COMITÉS DÉPARTEMENTAUX

Objectif opérationnel 1 :
Accompagner la structuration des Comités Départementaux (emploi, démarche de projet…)

ACTION 1

Encourager la création de postes salariés

ACTION 2

Accompagner la conception des POS des comités départementaux

ACTION 3

Soutenir les comités départementaux dans leurs missions

ENJEU 1 : STRUCTURER

Objectif stratégique 1 :

ACCOMPAGNER LES COMITÉS DÉPARTEMENTAUX

Objectif opérationnel 2 :

Animer le réseau des Comités Départementaux

ACTION 1

Inviter les salariés ou élus concernés aux réunions de l'équipe technique de Ligue

ACTION 2

Activer la participation des acteurs de la Ligue aux réunions des Comités Départementaux

ACTION 3

Mettre en lien chaque commission de la Ligue avec les comités départementaux

ACTION 4

Lancer le séminaire des dirigeants de comités départementaux

ENJEU 1 : STRUCTURER

Objectif stratégique 2 :

STRUCTURER LA LIGUE

Objectif opérationnel 1 :

Augmenter les ressources par le partenariat privé

ACTION 1

Création et animation d'une commission commerciale

ACTION 2

Créer une plaquette commerciale

ACTION 3

Organiser notre premier événement partenaires

ENJEU 1 : STRUCTURER

Objectif stratégique 2 :

STRUCTURER LA LIGUE

Objectif opérationnel 2 :

Déménager le siège de la Ligue

ACTION 1

Diagnostic des locaux et étude des besoins

ACTION 2

Recherche de possibilité de crédit et rédaction du plan de financement

ACTION 3

Recherche et études des opportunités foncières

ACTION 4

Aménagement du nouveau siège

ENJEU 1 : STRUCTURER

Objectif stratégique 2 :

STRUCTURER LA LIGUE

Objectif opérationnel 3 :

Etablir un budget analytique

ACTION 1

Constituer avant chaque début de saison un budget analytique par commission

ACTION 2

Garantir le suivi efficace des budgets

ACTION 3

Faciliter le retour d'information pour justifier le POS annuel



ENJEU 1 : STRUCTURER

Objectif stratégique 2 :

STRUCTURER LA LIGUE

Objectif opérationnel 4 :

Garantir un cadre de travail formalisé aux collaborateurs de la Ligue

ACTION 1

Réaliser tous les entretiens annuels des collaborateurs

ACTION 2

Garantir le bon suivi des forfaits jours des salariés en statut cadre

ACTION 3

Elaborer et mettre en oeuvre du plan de formation des collaborateurs



ENJEU 1 : STRUCTURER

Objectif stratégique 3:

ACCOMPAGNER LES CLUBS

Objectif opérationnel 1 :

Améliorer l'offre d'équipements des clubs

ACTION 1

Identifier les territoires, ou les clubs, en manque d'infrastructures

ACTION 2

Communiquer aux clubs les dispositifs d'aide des différentes collectivités

ACTION 3

Accompagner les clubs dans leurs démarches de création ou de modernisation des infrastructures avec les services de l'état

ENJEU 1 : STRUCTURER

Objectif stratégique 3 :

ACCOMPAGNER LES CLUBS

Objectif opérationnel 2 :

Compter 80 clubs de rugby d'ici 2030

ACTION 1

Créer des antennes relais

ACTION 2

Soutenir la création d'un nouveau club de rugby sur le territoire de la MEL

ACTION 3

Pérenniser l'aide aux nouveaux clubs

ENJEU 1 : STRUCTURER

Objectif stratégique 3 :

ACCOMPAGNER LES CLUBS

Objectif opérationnel 3 :

Accompagner l'emploi dans les clubs - qu'il soit administratif ou sportif,1 salarié dans la moitié des clubs d'ici 2030

ACTION 1

Diffuser les informations des dispositifs d'aides à l'embauche

ACTION 2

Proposer et accompagner la mutualisation

ACTION 3

Assister les clubs dans les processus de recrutement et dans leur rôle de l'employeur

ENJEU 1 : STRUCTURER

Objectif stratégique 3 :

ACCOMPAGNER LES CLUBS

Objectif opérationnel 4 :

Redonner du "cadre" au sein des clubs

ACTION 1

Déployer le dispositif des cartes clubs

ACTION 2

Mise en place dans tous les clubs d'un projet associatif, en lien avec les CTC

→ Objectif 100% des clubs 🎯

ACTION 3

Accompagner les clubs dans la mise à jour de leurs statuts d'association

ENJEU 2 : DÉVELOPPER

Objectif stratégique 1 :
DÉVELOPPER LA PRATIQUE FÉMININE

Objectif opérationnel 1 :
Augmenter le nombre de joueuses

ACTION 1
Définir un projet régional de développement

ACTION 2
Créer une offre de pratique adaptée : cross rugby, championnat à X ou à XV…

ACTION 3
Proposer une formation spécifique "accueil du public féminin"

ACTION 4
Développer des actions ciblées sur le rugby féminin

ACTION 5
Organiser un championnat à 7 et à 5 exclusivement féminin dans les Hauts-de-France

ACTION 6
Accompagner l'ouverture de nouvelles équipes féminines.

→ Objectif au moins 1 équipe/an

ENJEU 2 : DÉVELOPPER

Objectif stratégique 1 :

DÉVELOPPER LA PRATIQUE FÉMININE

Objectif opérationnel 2 :

Augmenter le nombre de dirigeantes et d'éducatrices

ACTION 1

Proposer chaque saison à une femme d'intégrer le parcours "Dirigeantes de demain"

ACTION 2

Développer un module de formation supplémentaire pour accompagner les éducatrices

ACTION 3

Empêcher les paroles ou agissements sexistes dans le rugby

ENJEU 2 : DÉVELOPPER

Objectif stratégique 2 :

ATTIRER ET FIDÉLISER LES LICENCIÉS

Objectif opérationnel 1 :

Proposer une offre de pratique adaptée pour les jeunes

ACTION 1

Rédiger et déployer une politique régionale en lien avec les comités départementaux

ACTION 2

Soutenir la création des sections baby rugby

ACTION 3

Développer nos actions en lien avec le rugby scolaire et universitaire

ACTION 4

Aider les clubs à structurer les parcours joueurs

ACTION 5

Création d'un kit de fidélisation

ACTION 6

Améliorer la communication externe de la Ligue

ENJEU 2 : DÉVELOPPER

Objectif stratégique 2 :

ATTIRER ET FIDÉLISER LES LICENCIÉS

Objectif opérationnel 2 :

Promouvoir les valeurs du rugby

ACTION 1

Développer le rugby social

ACTION 2

Diminuer les incivilités et brutalités

ACTION 3

Intégrer des modules spécifiques liés aux valeurs du rugby dans les formations

ACTION 4

Pérenniser l'académie des 1ères lignes et moderniser le contenu des réunions sécurité

ENJEU 2 : DÉVELOPPER

Objectif stratégique 3 :

DÉVELOPPER LES AUTRES FORMES DE PRATIQUE DU RUGBY

Objectif opérationnel 1 :

Devenir une terre de Seven

ACTION 1

Lancer un challenge régional type "Fast Four"

ACTION 2

Proposer une formation type brevet fédéral Rugby à 7

ACTION 3

Accompagner la constitution d'une association de rugby à 7 sur le territoire des Hauts-de-France pour dynamiser la pratique

ACTION 4

Créer des passerelles avec le Seven via d'autres pratiques (R5, Cross rugby, Rugby à X)

ENJEU 2 : DÉVELOPPER

Objectif stratégique 3 :

DÉVELOPPER LES AUTRES FORMES DE PRATIQUE DU RUGBY

Objectif opérationnel 2 :

Rugby santé : un terrain pour mieux vivre

ACTION 1

Réaliser un état des lieux des sections existantes et accompagner l'ouverture de sections

ACTION 2

Proposer des séances types adaptées à la pathologie du public encadré

ACTION 2

Organisation d'ateliers santé au sein de la Ligue

ENJEU 2 : DÉVELOPPER

Objectif stratégique 3 :

DÉVELOPPER LES AUTRES FORMES DE PRATIQUE DU RUGBY

Objectif opérationnel 3 :

Rugby adapté : un terrain pour tous

ACTION 1

Réaliser un état des lieux des sections existantes et accompagner l'ouverture de sections

ACTION 2

Initier un partenariat avec la FFSA

ACTION 3

Proposer une formation dédiée au rugby adapté

ACTION 4

Offrir des places de rugby ou des séances de découverte à des établissements médico-sociaux

ENJEU 2 : DÉVELOPPER

Objectif stratégique 3 :

DÉVELOPPER LES AUTRES FORMES DE PRATIQUE DU RUGBY

Objectif opérationnel 4 :

Rugby Loisir avec ou sans plaquage : un terrain de partage

ACTION 1

Dispenser un brevet fédéral rugby à 5

ACTION 2

Accompagner les licenciés rugby à 5 des Hauts-de-France dans leur qualification aux Championnats de France

ACTION 3

Organiser un Festival du rugby loisir dans les Hauts-de-France

ACTION 4

Développer nos relations avec le monde de l'entreprise (FFSE, sections rugby entreprise)

ACTION 5

Améliorer la communication externe sur le rugby loisir

ACTION 6

Rappel des règles et mise en place d'un process pour les déclarations de matchs

→ Objectif 100% des rencontres déclarées

ENJEU 2 : DÉVELOPPER

Objectif stratégique 3 :

DÉVELOPPER LES AUTRES FORMES DE PRATIQUE DU RUGBY

Objectif opérationnel 5 :

Beach rugby : un terrain d'été et de convivialité

ACTION 1

Création de la commission "Beach rugby"

ACTION 2

Accompagner l'engagement d'équipes des Hauts-de-France aux finales nationales de Beach rugby

ACTION 3

Lancer une campagne de communication sur le rugby à la plage

ACTION 4

Proposer des séances de découverte durant l'été



ENJEU 3 : FORMER

Objectif stratégique 1 :

UN IREF DANS LES HAUTS-DE-FRANCE

Objectif opérationnel 1 :

Créer officiellement l'IREF

ACTION 1

Obtenir le numéro de déclaration d'activité pour être reconnu organisme de formation

ACTION 2

Obtenir la certification qualiopi

ACTION 3

Créer le logo de l'IREF et préparer un plan de communication

ACTION 4

Recruter un directeur de l'IREF



ENJEU 3 : FORMER

Objectif stratégique 1 :

UN IREF DANS LES HAUTS-DE-FRANCE

Objectif opérationnel 2 :

L'IREF comme outil de formation sportive

ACTION 1

Développer des outils informatiques performants (gestion et digitalisation de la formation)

ACTION 2

Proposer un BPJEPS rugby

ACTION 3

Intégrer la formation fédérale à l'IREF pour simplifier la gestion interne

ACTION 4

Relancer les certificats fédéraux

ACTION 5

Développer des partenariats entre l'IREF et les instituts universitaires ou de formation

ACTION 6

Proposer de la formation aux enseignants du niveau primaire et secondaire

ENJEU 3 : FORMER

Objectif stratégique 1 :

UN IREF DANS LES HAUTS-DE-FRANCE

Objectif opérationnel 3 :

L'IREF comme outil de formation des dirigeants

ACTION 1

Recenser les besoins en formation des dirigeants de club

ACTION 2

Proposer en début de saison un calendrier de la formation des dirigeants

ACTION 3

Réaliser au moins 5 formations par saison

ACTION 4

Accompagnement à la prise de fonction

Objectif 50 dirigeants formés par saison



ENJEU 3 : FORMER

Objectif stratégique 2 :

FORMER LES ACTEURS DE LA LIGUE

Objectif opérationnel 1 :

Former les dirigeants de la Ligue

ACTION 1

Etablir un plan de succession des dirigeants

ACTION 2

Assurer une formation interne à la prise de poste (élu ou président de commission)

ACTION 3

Réunir régulièrement les présidents de Commission

ACTION 4

Proposer aux dirigeants de la Ligue de participer aux formations de l'IREF ou de l'INEF

ACTION 5

Réaliser un séminaire annuel de gouvernance



ENJEU 3 : FORMER

Objectif stratégique 2 :

FORMER LES ACTEURS DE LA LIGUE

Objectif opérationnel 2 :

Former les salariés de la Ligue

ACTION 1

Proposer une formation professionnelle continue à l'équipe technique de Ligue

ACTION 2

Faire bénéficier à un minimum d'un salarié de la Ligue une formation tous les ans

ACTION 3

Réunir l'ensemble des salariés en séminaire

→ Objectif réunir au moins 2 fois /an

ENJEU 3 : FORMER

Objectif stratégique 3 :

ENCOURAGER LA FORMATION DES ARBITRES

Objectif opérationnel 1 :

Compter 10 écoles d'arbitrage "2 sifflets" d'ici 2030

ACTION 1

Identifier un formateur en arbitrage par bassin

ACTION 2

Proposer des goodies dans le cadre du Jeu Concours Découverte de l'Arbitrage

ACTION 3

Faire intervenir des arbitres lors des réunions sécurité

ACTION 4

Améliorer la communication externe sur les actions des officiels de match



ENJEU 3 : FORMER

Objectif stratégique 3 :

ENCOURAGER LA FORMATION DES ARBITRES

Objectif opérationnel 2 :

Arbitre, acteur au coeur de sa Ligue

ACTION 1

Organiser le séminaire de rentrée des officiels de match

ACTION 2

Planifier les actions des arbitres en lien avec les comités départementaux et l'équipe technique de Ligue

ACTION 2

Sensibiliser les arbitres à l'arbitrage des autres formes de pratique du rugby

ENJEU 4 : LE RUGBY HAUT NIVEAU

Objectif stratégique 1 :

ACCOMPAGNER LES LICENCIES À FORT POTENTIEL

Objectif opérationnel 1 :

Etablir le projet de détection des Hauts-de-France

ACTION 1

Définir le projet de jeu Hauts-de-France

ACTION 2

Constituer et animer la cohorte M13

ACTION 3

Présenter une équipe en Super Challenge de France

ACTION 4

Constituer un centre de suivi M15 et orienter les licenciés vers une pratique adaptée

ACTION 5

Créer des contenus pédagogiques sur le projet de haut niveau de la Ligue

ACTION 6

Coordonner la détection des jeunes avec les comités départementaux

ENJEU 4 : LE RUGBY HAUT NIVEAU

Objectif stratégique 1 :

ACCOMPAGNER LES LICENCIES A FORT POTENTIEL

Objectif opérationnel 2 :

Accompagner le haut niveau dans le cadre de structures Ligue

ACTION 1

Pérenniser la structure d'entraînement régionale d'Amiens

ACTION 2

Garantir des conditions optimales aux jeunes de l'APER d'Haubourdin

ACTION 3

Ecriture de conventions de fonctionnement avec les clubs partenaires

ACTION 4

Présenter 2 équipes régionales au tournoi de l'Amicale des VI Nations

ACTION 5

Proposer des éléments de boutique aux licenciés évoluant dans les équipes Ligue

ENJEU 4 : LE RUGBY HAUT NIVEAU

Objectif stratégique 2 :

AMELIORER L'OFFRE DE PRATIQUE HAUT NIVEAU JEUNE DE LA LIGUE

Objectif opérationnel :

Soutenir les équipes jeunes évoluant au niveau national

ACTION 1

Participation des clubs aux rassemblements Elites jeunes lorsque leurs licenciés sont convoqués

ACTION 2

Inviter les entraîneurs de clubs évoluant dans les niveaux nationaux aux réunions ETL

ACTION 3

Création d'un processus de suivi des joueurs et joueuses à potentiel hors projet de performance fédéral

ACTION 4

Accompagner les staffs de clubs évoluant au niveau national et élite

ENJEU 4 : LE RUGBY HAUT NIVEAU

Objectif stratégique 3 :
S'IMPLIQUER SUR LES EVENEMENTS HAUT NIVEAU

Objectif opérationnel :
Mettre les Hauts-de-France au coeur des événements et du paysage rugby

ACTION 1

Recevoir des événements d'envergure nationale

Objectif :1 événement par saison

ACTION 2

Positionner un officiel de match dans chaque corps du secteur professionnel

ACTION 3

Développer nos relations internationales

SUIVI DU POS

Le plan d'orientations stratégiques que vous venez de lire est le fruit d'une réflexion collective qui a pour seul objectif de développer le rugby dans les Hauts-de-France.

Il est établi pour une durée de 4 ans, période à l'issue de laquelle, un nouveau diagnostic sera établi et de nouvelles actions seront mises en place.



La mise en œuvre du POS sera suivie par un comité d'évaluation composé des personnes suivantes : Président, Trésorier et Secrétaire général de la Ligue, Directrice générale, Directeur et Conseiller techniques de Ligue et le Président de la commission de suivi du POS annuel.

Ce comité d'évaluation aura pour missions de veiller à la mise œuvre des axes du POS, échanger sur les conditions de réalisation et les difficultés potentielles, envisager des correctifs et définir des actions complémentaires aux travaux déjà engagés, et surtout, veiller à répondre aux problématiques du territoire et aux besoins des clubs et des pratiquants.

Merci pour votre lecture,

Le Comité directeur, les bénévoles et les salariés de la Ligue de rugby des Hauts-de-France.

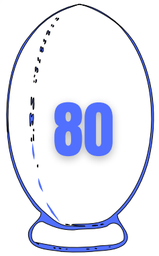
FFR
LIGUE RÉGIONALE
HAUTS-DE-FRANCE

FFR

LES OBJECTIFS D'ICI 2029

Diminuer au moins 40% des incivilités





Compter 80 clubs de rugby d'ici 2030



Séminaire des CD annuel d'ici 2027

1 formation salariée par an

5 formations de dirigeants par saison



Aménager le nouveau siège de la Ligue





Ouverture de l'IREF



Projet de jeu Hauts-de-France partagé avec les clubs en septembre 2026

Recevoir au moins 1 évènement d'envergure nationale par saison



1 nouvelle équipe féminine par an



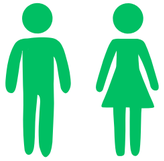


100% des matchs amicaux déclarés

Création d'un pôle commercial



Développer la mixité de la SER d'Amiens





1 CTD par département d'ici 2030

25 000 licenciés d'ici 2040





100% des clubs ayant un projet associatif



10 antennes EDR en 2030



Création d'un BPJEPS rugby à XV en septembre 2026

FFR

LIGUE RÉGIONALE HAUTS-DE-FRANCE